

## Kommentar angående tillämpningen av 5 § 4 mom Tillfällig omplacering/tagande ur tjänst av medicinska skäl

Parterna är ense om att det kan finnas andra orsaker än de som anges i bestämmelsen (olycks-händelse, hot och våld) till att en medarbetare tillfälligt måste tas ur tjänst. Om det är nödvändigt och för hur lång tid medarbetaren i så fall ska tas ur tjänst samt om läkarbesök är nödvändigt eller inte måste dock bedömas utifrån omständigheterna i varje enskilt fall, i förekommande fall efter överläggning med HR-avdelningen. Det torde i normalfallet inte vara behövligt med läkarbesök. Det torde oftast vara tillräckligt att medarbetaren tas ur tjänst under någon eller några timmar, högst en arbetsdag.

I dessa fall, som alltså inte omfattas av bestämmelsen ordalydelse, har medarbetaren rätt till samma löneförmån som beskrivs i bestämmelsen, första strecksatsen. Medarbetaren har emellertid inte rätt till löneskydd under eventuell påföljande sjukskrivning på sätt som beskrivs i andra strecksatsen. Omplacering enligt tredje och fjärde strecksatsen torde endast kunna bli aktuellt i yttersta undantagsfall.

Avsikten är inte att tagande ur tjänst ska tillämpas rutinmässigt vid händelser som kan betraktas som obehagliga eller ovanliga, utan endast i de undantagsfall då det bedöms som nödvändigt med hänsyn till medarbetarens hälsa och möjligheten att fortsätta arbetet.