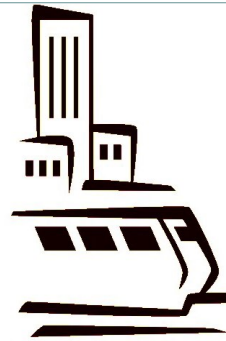




**seko**  
klubb Mälartåg



Nr 2 / 2015

Nyhetsblad 20 november 2015

# Sommarens slut och abrupta nyheter

## GÄLLANDE SLOPAD OMBORDFÖRSÄLJNING

Vad som kom som en abrupt nyhet vid sommarens sista suck, den 31:a augusti i form av ett inlägg på Intranätet var att ombordförsäljningen helt tvärt skulle sluta den 1:a december, nu med ändrad start till den 12:e december. Sicken nyhet att ta till sig efter att sommarens sista strålar precis lagt sig!

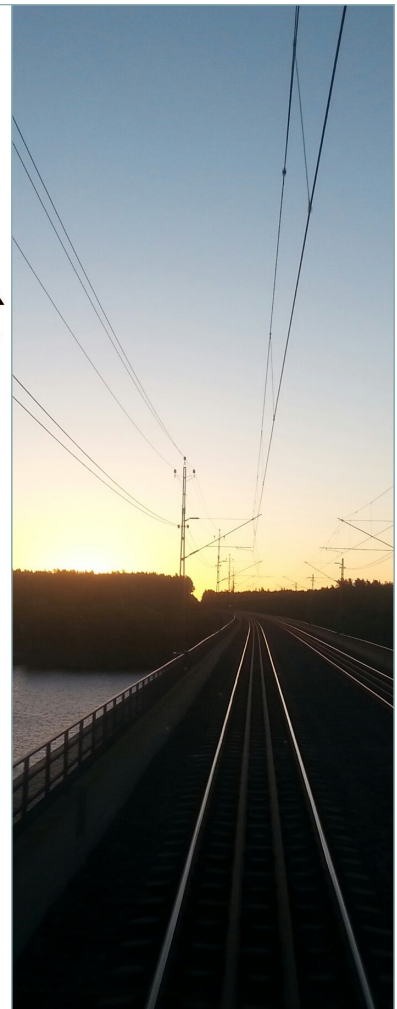
Att helt ta bort den delen av vår ombordpersonals arbete, där de ser till att intäktsäkra de bortfall av biljettköp som inte skett innan avgång, låter som en väldigt bakvänd idé då vi har stora problem med att resenärer redan idag avsiktligt "gratisåker" på våra regionaltåg. Att hantering av diverse betalsystem, utbildningar och personal är kostsamt förstår jag, men att helt kapa försäljning ombord låter som ett oroväckande steg i att avveckla personal. Vad har framtiden på SJ att erbjuda? Då det redan genomförs personalneddragningar på snabbtågen enligt projekt "Ratio" i rask takt och det är vanligt förekommande att man redan idag "plockar" personal från våra multade X40, känns denna förändring mycket oroväckande.

Vi har nu dock någon månad kvar på oss att se till att denna övergång kan bli till det bästa då detta redan är klubbat och beslutsfört genom alla plan och organisationer. Det är viktigt att vi redan idag rapporterar och påpekar om vad som kan komma att bli en börda och belastning för Er som jobbar ombord genom detta nya arbetssätt. Detta för att vi som facklig organisation ska kunna sätta emot och upplysa SJ redan idag över tänkta hinder som kan komma att få Er vardagliga verksamhet att fallera ombord.

Samtidigt finns det många frågetecken kring vad Er nya roll ombord blir. Är det enbart visering? Vad händer med folk utan biljett? m.m. Dessa frågor måste vi ha klart för oss vid övergången den 12:e december för att slippa onödiga konflikter samt hot- och våldssituationer inte uppstår i onödan. Då jag deltog vid Seko SJ representantskapsmöte där vår VD Crister Fritzson deltog, ställde jag mig frågande till hur denna utveckling med nedbemanning ombord slår gentemot våra kunder och att man ifrån SJs sida verkligen förtydligar, både för er som jobbar ombord men också främst för resenärerna, vad er nya arbetsroll blir. Han skulle ta det med sig vidare och vi får hoppas att han står för sitt ord!

Nu när vintern närmar sig med stormsteg hoppas jag att ni är uppladdade att klara av denna fajt med detta nya arbetssätt! Vi på Seko finns här vid er sida hela tiden för att denna övergång ska gå till på bästa möjliga sätt. Vi får försöka göra det bästa utav denna absurda situation!

Med vänlig hälsning Sara Wirén, Ordförande Seko Klubb Mälartåg



### I DEN HÄR UTGÅVAN

Ordförande har ordet: Slopade ombordförsäljning.....	1
Studier i styrelsen .....	2
Färsking i facket .....	2
Ny sektion Falun.....	3
Att vara förälder på SJ.....	4
Forts. Att vara förälder på SJ .....	5
Skyddsombuden rapporterar .....	6
Medlems-, budget-, och nomineringsmöte .....	7
I backspegeln .....	8
T16 Trafik & Service .....	9
ETF-kampanj .....	10

### INTRESSANT ATT LÄSA

- Massor med tips för föräldrar
- Situationen med T16
- Tillskott i form av en ny sektion
- Aktion mot nedbemanning ombord

## PÅGÅENDE STUDIER I STYRELSEN



Vidareutbildningar i vår styrelse för våra nytillkomna pågår fortfarande. Björn Nilsson och Tomas Sjöberg har precis genomfört "Vald på jobbet 2" för att fördjupa sig i hur det fackliga arbetet fungerar. En liten rapport från Björn finns att läsa nedan om hur det är att ta del av den fackliga världen.

Jessica Sundberg, vårt nya skyddsombud för förarna i Västerås, har genomfört "Vald på jobbet". BAM kommer att genomföras så fort arbetsgivaren har en kurs redo att erbjuda.

Den nya interimstyrelsen som tillsattes i Falun är i stort behov av uppdatering eller förnyelse av de fackliga kunskaperna, och tre stycken av ledamöterna ska anmälas för "Vald på jobbet". Därefter blir det Michaela Munter som kommer att bli deras studieansvarige i sektion Falun.

Vår allas ständige studieansvarige Peter Svensson har deltagit på IESUS-konferensen, där han uppdaterats om rutiner och administration så att nytt studiefolk kan lära sig. I övrigt var det en hel del om integration, då denna konferens övergriper många ämnen.

Hela vår styrelse har en inplanerad tvådagarskonferens i november, där vi kommer att uppdatera och utbilda oss själva i vårt kollektivavtal Spåra SJ, för att på bästa sätt kunna ge er alla medlemmar svar på tal när ni kommer med funderingar.

Tomas Sjöberg kommer även att delta i en jämställdhetsutbildning den 23-25 november för att bli ännu mera påläst inom ämnet som han är ny ansvarig för. Tomas återkommer med en rapport när han är åter från skolbanken.

*Ny Spåra SJ-utbildning går av stapeln i början av 2016, 4-5 februari. Missa inte att anmäla er redan nu! Lär er allt om era rättigheter på jobbet. Undvik att gå på en nit!*

### AKTUELLA UTBILDNINGAR

- \* **Spåra SJ-utbildning till början av 2016**—Passa på att anmäla er redan nu till vår studieansvarige Peter Svensson på 070-724 2182 eller peter.b.svensson@sj.se.
- \* Till årsskifte kommer nya **LO-ung utbildningar**, vi återkommer när datum är fastställt.
- \* För nytillkomna medlemmar i Falun kommer en **separat Spåra SJ-utbildning** att hållas, då det blir lättare med logistiken på så sätt. Vi återkommer när datum är fastställt.
- \* **ABF-kurser**—Som medlem i Seko har du alla kurser på ABF subventionerade med 200 kr. Passa på att göra något kul i vinter!

### FÄRSKING I FACKET

Som helt ny i den fackliga världen har jag under hösten gått två grundläggande utbildningar som heter "Vald på Jobbet" (gamla GFU, grundläggande facklig utbildning).

Jag har lärt mig massor! Den första delen handlade mycket om arbetsrättslagar men även mer grundläggande om den fackliga idén.

På den andra delen av kursen fick vi lära oss hur den svenska modellen fungerar och en hel del om våra medlemsförsäkringar och pensioner. Även hur själva Seko är uppbyggt.

Det är oerhört intressant att lära sig om vilka rättigheter vi som anställda har och vilket inflytande och makt som vi som medlemmar i facket faktiskt har.

Som sagt, jag har lärt mig massor under de här dagarna och ser fram emot era frågor!

**Björn Nilsson, ansv. ombord Eskilstuna**



## NY SEKTION FALUN



*Delar av nya interimsstyrelsen sektion Falun. I full koncentration på Spåra SJ-kurs vid styrelsekonferens i Askerund*

Sedan oktober i år har alla Seko-anslutna på Falun åkstation beslutats att tillhöra Seko Klubb Mälartåg som en egen sektion. Varmt välkomna hit och vi hoppas på ett trevligt och givande samarbete!

Sektionen i Falun hade medlemsmöte 16 oktober där en tillfällig interimsstyrelse utsågs att fungera fram tills nästa årsmöte.

I raderna nedan kommer några ord från sektionens ordförande Jonny Lindqvist.

Vi hoppas att det ska fungera bättre på det här arbetssättet och att era medlemmar ser nytan i att tillhöra Seko klubb Mälartåg.

**Välkomna!**

## RAPPORT FRÅN FALUN

### **Hej allihopa i Klubb Mälartåg.**

Jag heter Jonny Lindqvist, förare, och är för närvarande ordförande i Sekos sektion Falun som numera ligger under klubb Mälartåg. Vi i Falun tillhörde tidigare Stockholm fackligt och det innebar ju att vi också tillhörde två olika klubbar. Då vi är en relativt liten åkstation, ca 50 anställda, så kände vi att den uppdelningen var väldigt krånglig då vi arbetar mycket närmare mellan förare och ombordare än vad de gör i Stockholm. Vi tänkte först bilda en sektion som skulle ligga under någon av Stockholmsklubbarna men det blev krångligt att organisera då vi ville ha en blandad sektion. Vi tog då kontakt med klubb Mälartåg då vi visste att den klubben hade erfarenhet sedan tidigare med sektionen i

Tierp. Vi blev varmt välkomnade till er (och vår) förträffliga klubb och vi är jätteglada att få arbeta tillsammans med er. Tyvärr ses vi i arbetet nästan bara i Sala men vi kanske får jobba mot Turkarna

lite för att få tillbaka åkningen på Dalarna till Västerås istället för Hagalund. Jag kommer även sitta med som ledamot i Mälartågs klubbstyrelse så mig kommer ni kanske springa på i lokalerna i Västerås och Eskilstuna. Vår sektionstyrelse består av mig, ordförande, Michaela Munter, ledamot förare, Peter Hermansson, sekreterare, Mikael Bergkvist, ledamot ombord. Vi har även Birgitta Hällsjön som skyddsombud från Seko uppe hos oss. Vi ser mycket fram emot det nybildade samarbetet med klubb Mälartåg och hoppas vi kan dra nytta av våra olika kunskaper och erfarenheter på bästa sätt.

**Mvh**

**Jonny Lindqvist – Seko sektion Falun**



### SEKTION FALUN, ANSVARIGA:

- **Ordförande:**  
**Jonny Lindqvist**
- **Sekreterare:**  
**Peter Hermansson**
- **Ledamot förare,**  
**Michaela Munter**
- **Ledamot ombord,**  
**Mikael Bergkvist**

### SKYDDSOMBUD:

- **Birgitta Hällsjön,**  
**ansvarig ombord**

**En skyddsombud för lokförarna i Falun saknas och tas tacksamt emot att tillsättas inom snar framtid. Ta kontakt med någon av dina fackligt ansvariga på åkstationen om du känner dig manad för uppdraget!**

### TURLISTOMBUD:

- **Birgitta Hällsjön,**  
**Ombord**
- **Mikael Bergkvist,**  
**ers. ombord**
- **Jonny Lindqvist,**  
**Lokförarna**

### STUDIEANSVARIG:

- **Michaela Munter**

### EXEMPEL:

Charlie vill vara föräldraledig över jul- och nyår och har i grunden en fp-nyckel enligt följande

21 dec mån

22 tis

23 ons

24 tors julafton

25 fre juldagen

26 lör annandagen fp

27 sön fp

28 mån fp

29 tis

30 ons

31tors nyårsafton

01 jan fre nyårsdagen

02 lör

Charlie vill vara ledig från den 21 dec tom. den 01 jan. Om Charlie skulle söka all föräldraledigt i en och samma period skulle hen få löneavdrag för tolv dagar och dessutom skulle Fv-dagar falla ut den 24:e, 25:e, 31:a och 1:a. För att undvika detta kan Charlie söka föräldraledigt i två perioder, båda två på fem dagar eller färre, tex den 21:a dec tom den 25:e dec och från den 29:e dec tom den 1:a jan (kom här ihåg att om du söker föräldraledigt över ett årsskifte så räknas perioden till det år som börjar i januari. Du har rätt till tre perioder per år)

## ATT VARA FÖRÄLDER PÅ SJ

### Problem med föräldraledighet över lätthelger

Se upp när du söker föräldraledigt under lätthelgdagar! Ett antal medarbetare har råkat ut för att vid sådana tillfällen både få löneavdrag för föräldraledighet OCH gå miste om Fv-dagar. Låt inte det hända dig!

I kollektivavtalets §6 mom 4, sidan 15 under rubriken "Ledighet utan lön och sjukfrånvaro" står skrivet: "Vid ledighet utan lön [...], som omfattar minst sex arbetsdagar, räknas infallande lördag-söndag som erhållen Fp-dag samt infallande lätthelgdag som erhållen Fv-dag."

Detta innebär att om du är föräldraledig i sex dagar eller fler under en och samma period så kommer SJ att placera ut Fv-dagar på de lätthelgdagar (dvs röda dagar, midsommarafton, julafton och nyårsafton som infaller måndag-fredag) som infaller under denna period.

Detta innebär i sin tur att om du tar ut föräldraledigt i sex dagar eller mer under exempelvis jul- och nyårshelgen så kommer SJ lägga ut Fv-dagar på julafton, juldagen, annandagen, nyårsafton och nyårsdagen (om de infaller på måndag-fredag) OCH dra lönen för dig samma dagar. Du tappar alltså både lön OCH Fv-dag!

För att undvika detta kan du om du vill vara föräldraledig över lätthelgdagar ta ut perioder om fem dagar eller färre. I sådana fall får du som vanligt löneavdrag för föräldraledigheten men får behålla Fv-dagarna till annat tillfälle. Kom dock ihåg att du endast har rätt till tre perioder med föräldraledighet per år!

### Se exempel till vänster i spalten.

### Mammaledighet

Du som är mamma och arbetar har rätt att vara helt ledig i samband med ditt barns födelse. Du har rätt till det under en sammanhängande tid av minst sju veckor före den beräknade tidpunkten för förlossningen och sju veckor efter

förlossningen. Du behöver inte ta ut föräldrapenning för att få vara mammaledig. Källa: Försäkringskassan

### Anmälan till arbetsgivaren

Huvudregeln är att du ska anmäla dig till arbetsgivaren senast två månader innan du ska vara föräldraledig. Då säger du också till hur länge du vill vara ledig.

Vill du avbryta din föräldraledighet tidigare än planerat, ska du meddela din arbetsgivare om detta. Det är arbetsgivaren som bestämmer när du kan börja arbeta igen men huvudregeln är att han eller hon inte kan inte skjuta på din återgång i arbete mer än en månad. Källa: Försäkringskassan

### Barn under 18 månader

Du som har ett barn som är under 18 månader har rätt att vara helt ledig från ditt arbete. Dvs du behöver inte ta ut föräldrapenning dessa dagar om du vill spara dessa till senare. Efter det att barnet passerat 18 månader måste du ta ut föräldrapenning för att ha rätt till föräldraledighet. Källa: Försäkringskassan

### Barn under åtta år

Du som har ett barn under åtta års ålder eller barn som inte har slutat första skolåret, har rätt att förkorta den normala arbetstiden med upp till en fjärdedel. I detta fall brukar arbetsgivaren kunna vara ganska flexibel och tillmötesgående. Du kan tex, i samråd med arbetsgivaren, handplocka bort enskilda turer om du går på grupp och på så vis få bort de dagar som passar allra sämst för just din familj. Du kan också ta bort hela dagar och alltid vara ledig på exempelvis torsdagar. Om du på detta vis är partiellt tjänstledig pga föräldraledighet har du ingen skyldighet att jobba övertid.

## FORTS. ATT VARA FÖRÄLDER PÅ SJ

### Du kan fördela ledigheten på flera perioder

Du har rätt att ta ut en sammanhängande ledighet eller att dela upp ledigheten på högst tre perioder varje kalenderår. Om du och din arbetsgivare är överens kan du dela upp ledigheten på fler perioder. Varning! Om du under en föräldraledighetsperiod skulle få för dig att komma in för att hjälpa till genom att ta ett övertidspass. Kom överens med arbetsgivaren innan om att det inte ska ses som att du kommer tillbaka i tjänst och att din föräldraledighetsperiod därmed delas upp i två.

### Föräldrapenningstillägg och havandeskapspenningstillägg

Om du varit anställd hos SJ i minst ett år har du rätt till ett tillägg på 10% av daglönen när du får föräldrapenning över garantinivå eller havandeskapspenning från försäkringskassan. För att få tillägget måste du skicka in kopior på specifikationerna från försäkringskassan till löneavdelningen. Enligt kollektivavtalet §13 Mom 2 och 3 sidan 37-38.

### Uttag från tim-/dagkonto vid partiell tjänstledighet

Gör det inte om du inte är desperat! Om du tar ut tiden i pengar blir ersättningen du får ut lägre. Ersättningen du får ut för varje timme respektive dag beräknas som 1/165 respektive 4,6% av den månadslön du har för tillfället och den är med största sannolikhet lägre under perioder då du är föräldraledig. Enligt kollektivavtal §6 mom 5 s 15-16. Motsvarande problem blir det om du tar ut ledighet med tid från

timkontot eller dagkontot. Om du exempelvis arbetar 75% och är föräldraledig 25% så får du bara 75% av lönen en dag du tagit ledigt med tid från tim- respektive dagkontot. Dagar och timmar från dina konton är helt enkelt mindre värda om du utnyttjar dem när du INTE jobbar heltid.

### VAB

Kom ihåg att:

Du kan vabba 75 procent, 50 procent, 25 procent och 12,5 procent av en dag.

Du kan byta dina semesterdagar mot ersättning för vård av barn. Men bara om ni semesterar i Sverige eller i ett annat EU-land och om din arbetsgivare godkänner det.

Även andra personer i din närhet kan vabba för ditt barn om de registrerar sig hos försäkringskassan.

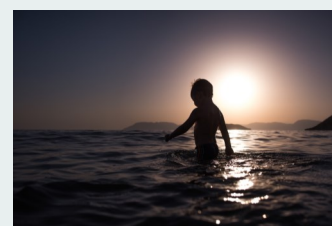
Du kan vabba fram till att barnet fyller 12 år

Du kan vabba om du ska besöka barnvårdscentralen eller en annan mottagning för barnhälsovård, till exempel tandläkare eller barn- och ungdomspsykiatri (BUP).

Du kan vabba om den som brukar vårda barnet (tex om det är din partner som är hemma på föräldraledighet) är sjuk eller smittad.

**Tomas Sjöberg,**

**Seko Klubb Mälartågs egna barnexpert**



## VÅRA SKYDDSOMBUD

Om du vill komma i kontakt med någon utav våra skyddsombud för frågor eller rapporter finner ni nedan vilka som är ansvariga för vilket område. Är det en längre rapport eller fråga, ta då och maila in så skyddsombuden får lite tid på sig att kunna ge dig ett fullständigt svar.

### Ansvariga Et samt Vå:

- **Per Morin** —

### Et omb ord.

- **Malin Utberg** —

### Et omb ers.

- **Linda Johansson** —

### Vå omb (tjänstledig)

- **Jessica Sundberg** —

### Vå Lokf

### Ansvariga sektion Falun:

- **Birgitta Hällsjön,**  
omb

### SÖKES!

**Skyddsombud för förarna i Falun samt skyddsombud för ombord Västerås. Känner du dig intresserad av uppgiften, kontakta någon i styrelsen så hjälper vi till!**



Västen på, när du på bangård är ute och går!

## SKYDDSOMBUDEN RAPPORTERAR

Från Per Morin som är samordnare för våra skyddsombud i vår klubb har följande info delgivits centralt:



### Riskanalys "Geting midjan":

2018-2019-2020 kommer trafikverket (Trv) genomföra ett av sina största arbeten på många år, en "Reinvestering" av spåren mellan Stockholm Central och Stockholm Södra. Detta kommer givetvis påverka oss och vår trafik mycket då man har ett inriktningsbeslut att stänga av trafik under 8 veckor under somrarna 2018-19-20. Planen är att vända fjärrtågen på Stockholm södra och Regionaltågen i Flemingsberg. Uppställning och underhåll kommer att förläggas till Älvsjö bangård, vissa tåg kan komma till Hagalund via citytunneln som då är klar. Våra tåg som ev. går den vägen får inte medföra resanden i fordonen enligt de säkerhetsföreskrifter som gäller i tunneln. Vi har medverkat i två möten där vi i första hand tittat på eventuella krav vid uppställningsspåren i Älvsjö som vi kommer att ställa till Trv. Arbetet kommer att fortsätta på flera håll inom vårt företag då de flesta medarbetarna kommer att beröras av detta mer eller mindre.

### RATIO steg 2:

Den 2 november började RATIO steg II att gälla, vilket innebär minskad bemanning av snabbtågen på OKB, VKB och tågen till Oslo. Vi skyddsombud måste nu se till att vi får hjälp av våra kamrater ute på tågen om vilka negativa arbetsmiljökonsekvenser detta får i verkligheten. Rapporter är vårt viktigaste verktyg för att kunna påvisa brister och risker som hänger ihop med denna förändring, så uppmärksamma alla på vikten att rapportera till lokala skyddsombud.

Från vår lokala skyddskommitté i Västerås har det diskuterats en del gällande de upptäckta flaskor som man har funnit i lokalerna och åtgärder kring detta. Det har, som ni kanske redan märkt, gjorts extra insatser med riktade alkoholkontroller mot åkstation Västerås samt ett rikstäckande mail över vilka medel som finns att tillgå om du känner att du har behov av att prata med någon stöttande person. Tänk på att

även vi förtroendevalda har tystnadsplikt och att vi finns här vid er sida om det skulle vara något ni behöver prata om.

Ett antal hot- och våldssituationer har inkommit där ombordpersonal både har blivit bespottade, jagade in i hytten samt blivit hotade till livet riktat mot hela sin familj. Det råder en oroväckande miljö ombord med mycket incidenter och med framtiden där slopad ombordförsäljning inte ser ut att ge någon större positiv påverkan. Kom ihåg att rapportera samt göra en polisanmälan när det är någon som hotat er i tjänst. Då vi arbetar ombord med säkerhetstjänst klassas det som "hot mot tjänsteman" och är därför betydligt allvarligare än om samma person hade sagt detta till er privat. Vid polisrapporten, kom ihåg att ange ert anställningsnummer så ni kan vara anonyma!

En skyddsronde för Västerås var inplanerad till den 26 oktober, men som ni alla vet spårade ett tåg ur i Sala just denna morgon pga extrem halka på spåren, så skyddsronden har flyttats fram till innan årsskiftet. Det har gått ut mail till samtliga förare om att rapportera in alla slags fel som går att finna över våra bangårdar (Vå C, repspår samt Vå V) för att få med så mycket som möjligt som underlag till en förbättrad arbetsmiljö där ute på spåren.

### Rapport från Trafiks skyddskommitté

Körläroarstol i X40 ska i framtiden kunna häktas loss för att placeras bakom förarstolen och på så sätt få bättre sikt. Skyddsombuden (SO) önskar få tillbaka så k 'åkande skyddsronder' för att få in bättre rapportering gällande brister i/på/kring spåren, minst 2 ggr/år. SO tryckte på vikten av att förarna också fick samma utbildning gällande hot och våld som ombord. Man vill även att fler förare måste rapportera in när det gäller trafiksäkerhetsmässiga brister såsom när det är en personal kort i bemanning ombord. I dagsläget rapporterar bara ombordare.

Om vi vill se till att behålla vår ombordpersonal för resenärers trygghet samt förarens måste vi tillsammans se till att göra en insats med rapporter!

Tills nästa nyhetsblad hoppas vi kunna få med senaste nytt från åkstationen i Falun också.

# Medlems-, budget- och nomineringsmöte

**Datum:** 17 december 2015

**Plats:** Västerås och Eskilstuna station, konferenslokalen

**Tid:** Drop in fr o m i Vå kl 10.00 - 15.00  
I Et kl 11.30 - 15.00

På programmet:

- Stoppad ombordförsäljning
- T16
- HELP juristförsäkring
- Genomgång av budgeten
- Beslut om klubbavgift
- Allmän information om läget på SJ AB
- Nomineringar

Välkommen in att diskutera den stoppade ombordförsäljningen och ge er syn på saken samt åsikter vi kan ta med oss vidare i arbetet med ombordpersonalens nya roll på tågen. Kom med frågor då det är mycket förändringar som sker i vårt dagliga arbete, kom och delta och engagera dig du med. Vi alla är en del av facket!

På dagordning står slopad ombordförsäljning, information gällande T16 med åkbara turer samt gruppnycklar, vår nya juristförsäkring från HELP och fördelar med den, allmän info om läget på SJ AB, lokal information samt frågestund. Nomineringar till lediga platser i styrelsen tas också emot.

**Seko Klubb Mälartåg bjuder på smörgåstårter till alla medlemmar som väljer att komma och delta på medlemsmötet.**

## Välkomna!



**Klubb Mälartåg**



## I BACKSPEGELN.....

### **Den Perfekte Tågbefälhavaren**

Det begav sig på den tiden för länge sedan vid Statens Järnvägar att det fanns många olika titlar att tillgå. Och alla hade en förkortning, som ex, UX =

Utskrivningsexpeditionen (Personalblandaren), JXP = Järnvägsexpeditor, JXPÖ = Järnvägsexpeditor  
Övrig, BRINS = Bromsinstruktör,

OINS = Oljeinspektör (jo då, det FANNS en sådan) osv i all oändlighet. LOKF var ju naturligtvis lokförare och så TBFH som var tågbefälhavare, vilkens titelbetydelse ju kan diskuteras eftersom "befälhavare" betyder "ytterst ansvarig", vilket alltså tillfaller LOKF.

### **Gjorde aldrig fel**

Näväl, på den tiden hade även TBFH en gedigen utbildning i bl a JTF,(SÄO på den tiden). De allra flesta ombordare eller TBFH, var ju som vanligt folk är mest, men sedan fanns det alltid några som ville vara bättre än alla andra. Denna TBFH det handlar om, vi kan kalla honom "Märsta", eftersom han kom därifrån. Han tog sitt jobb på största allvar, vilket ju inte var fel i och för sig. Men "Märsta" var "Perfektionisten personifierad". Han var bäst i allt. Alltid klanderfritt klädd, uppträdde alltid perfekt mot resenärer, kunde SÄO och SÄOK (Kommentarerna) perfekt, gjorde alltid "by the book", och var noga med att tala om för alla jämt och ständigt hur duktig han var på nämnda regler. M a o, han gjorde ALDRIG fel, enligt honom själv. För de allra flesta i hans kollegor-skara blev han allmänt känd som dryg och "viktig". Han var alltså inte sådär omtyckt att jobba ihop med och sådana som "Märsta" skulle man därför "jävlas" med så gott man kunde.

### **Rundgången**

Följande händelse inträffar med tåg 13 som avgick från Cst mot Nässjö kl 11.00. någon gång på senare delen av 1960-talet. Tåget består av fem vagnar och lok. "Märsta" är TBFH. Allt är frid och fröjd, avgångstid närmar sig, "Märsta" blåser i pipan, stänger alla dörrar på samtliga vagnar, de var svängdörrar på den tiden, går mot sista vagnen och ska ge "avgång" till Lokf. Allt perfekt och riktigt enligt boken. "Märsta" är nyklippt och skorna blanka, byxorna har skarpa pressveck. Han är färskt påläst på SÄO och solen skiner. Vad "Märsta" däremot INTE vet, därför att han helt enkelt missat det i sin TBFH-lista är, (den mänskliga faktorn) att vid ankomsten till Nässjö skall det vara rundgång med loket och att första vagnen efter loket skall hängas av. Dvs, den avkopplade vagnen blir då SIST när loket gått runt och krokats på i andra änden. Tågsättet skall sedan fortsätta mot Jönköping.

Resan mot Nässjö går problemfritt för "Märsta" och vid ankomsten där kliver han gladeligen av tåget och går på rast, för han skall sedan fortsätta mot Jönköping med nämnda och samma tågset. Tror han! Han vet alltså inte att loket hängs av. Detta görs av vxl-personal, och efter rundgång så har även lokf rast. När så rasten är slut och

"Märsta" är tillbaka på perrongen vid spår 7 i Nässjö så tror han alltså att hela tågsetet ska gå mot Jönköping. "Märsta" kontrollerar vagnarna, lämnar uppgift till föraren och börjar gå bakåt mot sista vagnen. Lokf nämner inte, fullt avsiktligt, att nu är sista vagnen avkopplad.

### **Kvar på perrongen**

"Märsta" har visserligen skrivit på föraruppgiften att tåget består av 5 vagnar men lokf räknar om det till det bromstal han behöver för 4 vagnar. Så är då avg tiden inne och perfekte "Märsta" gör sina kontroller och stänger alla dörrar på samtliga vagnar, går till sista vagnens sista dörr och gör en perfekt "avgång", och kliver sedan in i dörren och stänger den. Ja, självklart så börjar tåget röra sig och försvinner långsamt bort från spår 7, riktning mot Jönköping. Lokf vet att "Märsta" är kvar i sista vagnen, som står kvar på spår 7 i Nässjö, men bryr sig inte om det. Han vill jäklas ordentligt med "Märsta", så han kör iväg. Efter ca en minut så öppnas dörren i vagnen som "Märsta" befinner sig i och hoppar ner på perrongen. Han är märkt irriterad över att inget har hänt sedan han gav "avgång". Han stirrar på ett tomt spår 7. Han ser väldigt villrådig ut. Han kollar mot söder om ev tågsetet finns där, och kollar sedan mot norr igen, men nej, tåget är borta och kvar finns bara "Märsta" och en vagn på spår 7. Han blir helt ställd och börjar förtvivlat bläddra i sin TBFH-lista, och upptäcker först då att han helt missat avkopplingen och rundgången! I stationshuset står TKL (Tåg Klareraren), och i avbytarkurerna mellan spåren 5-6-7 sitter ett gäng lokf som väntar på avbytande tåg, och skrattar högt, rått och elakt! Dom hade sett och följt hela händelsen men ingen ville säga nånting till "Märsta" eftersom alla visste vem han var, och kunde man bidra till att jävlas med honom så gjorde man det!

### **Sensmoral**

Vad som hände sedan var att "Märsta" fick ta nästa tåg mot Jönköping och där hoppa på sitt ordinarie tåg som fått vänta. Att ta en taxi hade ju varit betydligt smidigare och snabbare, men på den tiden var för det första ordet "taxi" inte uppfunnit än inom Statens Järnvägar, och för det andra skulle de varit för dyrt!

Vad som sades mellan "Märsta" och lokf i Jönköping, där tåget stått i 2 timmar, är visst en bevarad hemlighet, men det sägs att efter denna händelse var "Märsta" betydligt mer ödmjuk.....





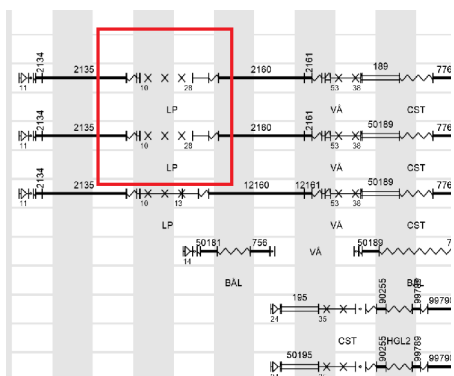
## T16 TRAFIK & SERVICE

Utkast för T16 utkom i mitten på oktober och både service och trafik har haft sina centrala samråd för alla turlstombud samt lokala samråd på varje åkstation tillsammans med turistkonstruktörerna (TURK). De förändringar som har kunnat framförts har gjort med både negativt och positivt resultat. Dock är utkasterna för gruppnycklarna för T16 försenat med ca nio dagar då TURKarna har haft alldeles för mycket att göra samt fått materialet försent. Gruppnycklar beräknas komma senast 22/11 och därefter sker de lokala samråden på respektive ort.

Som tidigare år lägger SJ endast grundbemanning i den s.k. basplanen som skickas ut och det ankommer därefter på arbetstagarorganisationerna och skyddsorganisationen att inkomma med synpunkter och önskemål om bemanningsnivåerna. På Regional saknades det biljettgranskare/agsb på flera sena avgångar där det sedan tidigare är känt att problem finns. Detta gäller även tunga tåg med många resande.

Förslag som har framförts eller gått igenom under våra turlistarbete är följande:

- **Vå Trafik:** Flyttat över tåg från en överliggning dag två till en dagtur för att överliggningen ska bli kortare dag 2. Fått tillbaka tur med lång kvartstid i Lp, Lp sitter motsvarande i Vå, Sara har försökt lösa men inte hittat några alternativ. 25 november är det lokala förhandlingar med gruppnycklarna.
- **Et Trafik:** I förslaget mycket obetald rast på hemmastation inledningsvis men åtgärdat nu. Vå-natt byts med Vå.
- **Fln Trafik:** Överliggningen på Ljusdal har blivit bättre. Dock förlängs turen vissa dagar dag två; Ett SuC-tåg från Cst till Gä och därefter pass hem, ett försök att få bort det tåget för att göra turen bättre.
- **Vå Service:** 20 november är det lokala förhandlingar med gruppnycklar. Mycket obetalda uppehåll. Man fick igenom att ha dubbelmanning på 776, skulle varit plattformsvisering från början med en ombordpersonal.
- **Et Service:** 2 personal på tåg 977 fredag och lördag samt 971 på lördagar. Anna har lämnat in förslag på hur de kan se ut. På söndagar fanns en tur med kvartstid i cst, istället för kvartstid åker man bgr ett varv på Uppsala samt en Ljusdals-överliggning har tillkommit.
- **Fln Service:** Falun har även i år krävande turer som bla gör att folk väljer att säga upp sig i tid för att orka med. Man ska se till att försöka få in ett samarbete redan nu till T17 om att inte skapa turer utefter snabbtågskoncept.



Exempel där kvartstid borde varit igenritad.

Man kommer att fylla igen de kvartstider där gruppnycklarna tillåter och inte överskrider veckoarbetstiden.



### TIDSPLAN T16:

**Datumen är preliminära och kan komma att ändras beroende på hur förhandlingarna går centralt med SJ.**

- **Utkast T16 :**  
151019
- **Nyckelförslag tas fram av TURK för leverans till ATO:**  
151102-151122
- **Lokala diskussioner och framtagande av nycklar:** 151123-151126
- **Förhandling arbetstidens förläggning, 160201-170204 :** 151204
- **Gruppval startar:** 151207
- **Gruppval avslutas:** 151221
- **Inplacering på grupperna:** 15122-151223



## ETF-KAMPANJ

Den 29 oktober startade ETF, Europeiska Transportfederationens kampanj för ombordpersonal på tåg i Europa. Seko och Seko SJ står bakom kampanjen i Sverige och på flera stationer runt om i landet delade Seko ut material och informerade om kampanjen, där bl a Västerås deltog. Då informationen om denna kampanj utkom väldigt sent från Sekos sida var det svårt att hinna rekrytera folk, men vi hoppas på att vi kommer få ett nytt datum för att göra en liknande aktion i framtiden.

Ämnet är mer aktuellt än någonsin nu när nedbammning ombord redan börjat ske inom SJ samt ute i Europa. I Belgien har det tills nu varit reglerat i lag att det ska finnas ombordpersonal på alla tåg. Något som EU ansett vara ett marknadshinder och nu har en lagändring gjorts. Effekten blir att 560 personer motsvarande 20 % av kollektivet omgående mister sina arbeten, då Regionaltågen avbemannas.

Nu gäller det att alla goda krafter hjälps åt med att arbeta för att det även i framtiden ska finnas ombordpersonal kvar ombord på tågen, både i Sverige och övriga Europa.

Håll utkik efter när ny kampanj kommer och delta du också, vi är alla en del av facket!



Seko Klubb Väst på perrongen i Göteborg

*”Nu gäller det att alla goda krafter hjälps åt med att arbeta för att det även i framtiden ska finnas ombordpersonal kvar ombord på tågen, både i Sverige och övriga Europa.”*

Seko Klubb Mälartåg  
Södra ringvägen 1  
722 12 Västerås

Telefon: 076 - 814 86 36  
E-post: kontakt@sekomd119.se

www.sekomd119.se  
www.facebook.com/SekoMalartag

## STYRELSEN SEKO KLUBB MÄLARTÅG

<b>Ordförande:</b>	Sara Wirén	<a href="mailto:Sara.Wirén@sj.se">Sara.Wirén@sj.se</a>
<b>Vice Ordf:</b>	Anders Hedlund	<a href="mailto:Anders.Hedlund@sj.se">Anders.Hedlund@sj.se</a>
<b>Kassör:</b>	Per-Håkan Åkesson	<a href="mailto:Per-Hakan.Akesson@sj.se">Per-Hakan.Akesson@sj.se</a>
<b>Sekreterare:</b>	Anna Hagberg	<a href="mailto:Anna.Hagberg@sj.se">Anna.Hagberg@sj.se</a>
<b>Studieans:</b>	Peter Svensson	<a href="mailto:Peter.B.Svensson@sj.se">Peter.B.Svensson@sj.se</a>
<b>Ledamöter:</b>	Jimmie Andersson	<a href="mailto:Jimmy.Andersson@sj.se">Jimmy.Andersson@sj.se</a>
	Tomas Sjöberg	<a href="mailto:Tomas.Sjoberg@sj.se">Tomas.Sjoberg@sj.se</a>
	Björn Nilsson	<a href="mailto:Bjorn.Nilsson4@sj.se">Bjorn.Nilsson4@sj.se</a>
	Jonny Lindqvist	<a href="mailto:Jonny.Lindqvist@sj.se">Jonny.Lindqvist@sj.se</a>

Nyhetsbladet utges av Seko Klubb Mälartåg klubb 119. Klubben organiserar anställda inom SJ AB i Västerås, Eskilstuna samt Falun.

Artiklar skrivna under eget namn innehåller personliga åsikter och behöver därför inte sammanfalla med varken styrelsens eller Seko:s åsikter.

**Nästa nummer av nyhetsbladet kommer i februari. Är det något ni önskar veta mer om eller vill ha förtydligt eller om ni helt enkelt vill bidra med något, ta kontakt med någon av oss informationsansvariga: Sara Wirén— [sara.wiren@sj.se](mailto:sara.wiren@sj.se), Anna Hagberg—[anna.hagberg@sj.se](mailto:anna.hagberg@sj.se) eller Anders Hedlund—[anders.hedlund@sj.se](mailto:anders.hedlund@sj.se)**