



**seko**  
klubb Mälartåg



# Verksamhetsberättelse 2015



# Verksamhetsberättelse Seko Mellansverige Klubb Mälartåg

## Allmänt

Seko Mellansverige Klubb Mälartåg är en facklig klubb för anställda på SJ AB i Västerås och Eskilstuna. Vårt organisationsområde är regionalt inom avdelningen Seko Mellansverige, med klubbexpeditionen i Västerås och en lokal expedition i Eskilstuna. Sedan september 2015 inrättades Sektion Falun under Seko Klubb Mälartåg.

Klubbens verksamhet har under det gångna året bedrivits utifrån av medlemsmöte fastställd verksamhetsplan kompletterad med särskild aktivitetslista som på styrelsemötena kontinuerligt uppdaterats.

Klubben har under året aktivt deltagit i möten och aktiviteter anordnade av Seko Mellansverige och Seko förhandlingsorganisation på SJ AB.

## Klubbexpedition

Klubbexpeditionen finns i SJ ABs lokaler i stationshuset på Södra Ringvägen 1, 722 12 Västerås. Lokal fackexpedition finns också i Eskilstuna.

## Klubbens inre organisation

Medlemsmöten har hållits 1 gång under året exklusive årsmötet.

Klubbstyrelsen har under året bestått av åtta ledamöter inkl. ordförande och kassör som aktivt deltagit i styrelsens arbete. Varje ledamot har ansvarat för avdelade ansvarsområden. Sammanlagt ha styrelsen haft 10 protokollförda styrelsemöten.

## Styrelse

Ordförande	Sara Wirén
Kassör	Per-Håkan Åkesson
Ledamot	Anders Hedlund
Ledamot	Peter Svensson
Ledamot	Jimmie Andersson
Ledamot	Anna Hagberg
Ledamot	Tomas Sjöberg
Ledamot	Björn Nilsson

Representant Falun from sept. Jonny Lindqvist

Även turlistombud och skyddsombud har deltagit på styrelsemöten när så varit påkallad.

## Ekonomi

Klubbens ekonomi redovisas i särskild årsredovisning.

## Medlemsavgift

Medlemsavgiften till klubben har under året varit konstruerad enligt en inkomstintervalltabell, med ett högsta uttag på 50:-/mån.

## Kommunikation, Studier och medlemsvärvning

Klubben har fortsatt att ge ut medlemsinformation via sociala medier och e-post vid valda tillfällen, samt på anslagstavlor på respektive ort. Vår hemsida med adress [www.sekomd119.se](http://www.sekomd119.se) samt [www.facebook.com/SekoMalartag](https://www.facebook.com/SekoMalartag) uppdateras kontinuerligt. Ett nyhetsblad har startats för att sammanställa aktuell information och annat nyttigt som berör medlemmarna, och ges ut ca 3 ggr/år. Klubben genomför också medlemsutbildning på kollektivavtalet Spåra SJ med jämna mellanrum.

## Lokförare Västerås

Årets har kantats av händelser med många utav våra fordon, såsom öppna dörrar under färd, brand ombord på X12, fordon med tejpade säkringar m.m. Detta visar på stora brister utav hanteringen av fordonen ute på våra verkstäder där man inte tar vår rapportering på allvar utan gärna sätter ut fordonen i trafik så fort som möjligt när felet har släckts. Detta är något vi måste ta tag i och vara bättre på att säga ifrån när problem uppstår.

Sjukfrånvaron för förarna har varit stabil i år med några få längre sjukskrivningar. Allt som allt har semestrar och planering utav turer fungerar smärtfritt, dock blev några utköpta v. 29-31 och fick åter igen rädda situationen för planeringen. Att vi är lojala arbetare och ställer upp för SJ i vått och torrt får denna verksamhet att fortfarande rulla.

De ständiga återkommande problemen med att få ut order eller fel i körorder t ex Ransta, Kolbäck verkar man inte få någon rätsida på utan att vi förare agerar och rapporterar. Under all kritik och något som vi hoppas att Trafikverket tar tag i.

Årets gruppnycklar och tågtjänstfördelning för T16 verkar ha varit alla till lags då det har varit extremt lite klagomål. Gruppvalet skedde utan någon dramatik samt inlottning av de nya förarna i grupper har gått enligt rutin. Allt verkar ha rätt upp sig gällande denna bit tack vare gott samarbete med arbetsgivaren.

Det som dock satt avtryck detta år för förarkåren var den skrivning som SJ skickade ut gällande "arbetsledningsrätten" i december. Vilket slag i ansiktet! Med en sådan skrivning kunde man utläsa att de starkt ogillade att vi förare tog oss rätten att kräva rast efter 5 h, utan skulle se till att lyda deras beordring att fortsätta. Är det så att ni känner er trötta efter att ha kört 5h har ni självklart rätt till rast. Beordrar de ut er över 5 h, se till att ta namn och nummer till vem som är ansvarig för beslutet. Samt uppstår problem, ta och jobba enligt direktiv men se till att rapportera detta till oss så vi får ta upp problematiken med SJ i efterhand. Vi i facket finns till för er så tveka inte att ta kontakt med oss när situationer uppstår! Samt inte att förglömma, vi förare arbetar i säkerhetstjänst. Är du helt slutkörd har du alltid din rätt att ta dig själv ur säkerhetstjänst.

**Sara Wirén**

**Ledamot lokförarfrågor Vå**

## Ombord Västerås

Detta verksamhetsår har präglats av orolighet över att det skulle slutas sälja biljetter ombord vilket är fullt förståeligt. Man skall ha klart för sig att det inte alltid är lätta kunder/resenärer vi träffar på därute och varje möte är minst sagt unikt. Vi gör så gott vi kan och jag uppmanar verkligen alla att använda de rapportverktyg som finns vid situationer som man bedömer inte är ok. ALLT måste in och dokumenteras annars finns det INTE! Min personliga åsikt är dock att de nya verktygen som vi använder oss utav börjar fungera bättre och bättre vart eftersom nya uppdateringar kommer. Och icke att förglömma är den egna säkerheten. Att inte ge sig in i onödiga diskussioner som kan bedömas utmynna i på ren svenska "Crap"! Magkänslan brukar dock sällan vara fel och VI är faktiskt proffs på det vi gör!

En annan sak som diskuterats flitigt är delgivningen av tjänst. Det var en stor oro över denna och vi har inte sett vad det mynnat ut i ännu. Intressant fortsättning följer.

Nästa stora sak är förändringen utav bemanningen på tågen. Projekt Ratio som det heter! Vi vet ju som sagt inte hur detta kommer se ut än. Mycket intressant fortsättning på även denna sak.

Här i Västerås så har vi tyvärr en väldigt stor sjukfrånvaro och det tär en del på personalen i längden vilket gör att det kanske inte alltid blir så lätt att få ledigt. Detta beror på många olika faktorer och hoppas att det blir bättre framöver. Vi ligger i topp på sjukskrivning i landet för närvarande. Det är illavarslande tycker jag personligen!

För övrigt så måste jag ändå nämna att arbetsgruppen i Västerås funkar väldigt bra ihop. Visst kan man ha sina meningsskiljaktigheter men det löser sig oftast förbannat bra. Nya som kommer flyter in väldigt bra i gruppen. Mycket viktigt att kunna prata högt och lågt med varandra och det tycker jag vi sköter bra. Jag personligen förespråkar högt i tak och ärlighet gentemot varandra och det tycker jag att vi har här i Västerås.

Nu efter 10 år som fackligt förtroendevald vilket innefattat flera år som både ledamot och ordförande för SEKO Klubb 119 Mälartåg så kliver jag av. Känner att jag gjort mitt för denna gång. Har lärt mig sjukt mycket under tiden som förtroendevald. Har varit med om väldigt mycket roliga saker och tyvärr saker som tär på en inombords rejält kan jag tala om. Inte en dans på rosor så att säga jämt! Och glöm inte att det inte är de, dem eller andra som är facket. Det är VI som är det!

**Jimmie Andersson**

**Ledamot ombordfrågor Vå**

## Eskilstuna Lokförare och Ombord

Ännu ett år är till ända!

Vi vill även i år slå ett slag om att vi som är medlemmar i Seko har en bra olycksfallsförsäkring som enbart täcker på fritiden. Om olyckan råkar vara framme ring till Folksam 0771-960 960. Ni kan läsa mer om vad som är olycksfall på [www.folksam.se/seko](http://www.folksam.se/seko).

I år fick vi även ett erbjudande om en juristförsäkring via Help och det för 35:-/månad. Vilken vi kunde tacka nej till om det var så att vi inte ville ha den. Om ni behöver ha hjälp av dem, tveka inte utan ring 0771-985 200.

I december hade vi ett öppet medlemsmöte där vi hade bjudit in en representant från Help som berättade lite om vad vi kunde få hjälp av dem med.

Frukostbjudningar på stationen har vi inte haft så många vilket är synd för de har varit uppskattade.

### **Lokförare**

Även under 2015 så har vi fått nya lokförare till oss i Eskilstuna. Det är så roligt att se att vår lilla och trivsamma station är så populär då det är många sökande.

Många kände sig utarbetade under sommaren då personalbrist lett till att personalen pressades till det yttersta. Tänk därför på att inför sommaren extra noga hålla koll på hur mycket tid som läggs ut på er, att nattvilor och veckovilor håller och i de fall något inte stämmer, insistera på er rätt enligt avtalet! Hjälper inte det så vänd er till oss förtroendevalda

### **Ombord**

Det har varit ett händelserikt år då "Biljett innan avgång" (BIA) lanserades i december och många av oss som jobbar ombord blev oroliga för vad som skulle hända i framtiden. Vi tillsammans med skyddsorganisationen bevakar projekt BIA noggrant och vill ha hjälp av er att rapportera alla avvikelser.

Till sommaren fick vi 3 st timanställda, varav en är fortfarande kvar och gör ett strålande jobb.

Hot och våld förekommer fortfarande i för stor utsträckning på våra tåg. Vi ber er alla att försöka att inte gå in i hotfulla situationer så långt det går och glöm inte att rapportera.

Avslutningsvis vill vi tacka för förtroendet vi fått under det gångna året och önska er alla ett fantastiskt år och var rädda om er.

**Björn Nilsson, Tomas Sjöberg och Anna Hagberg**  
**Ledamöter lokförare- samt ombordfrågor**

## Turlistor

I år har SJ jobbat med nya direktiv när de ritat turerna bl a har man sett över att man bör rita igen turer som har kvartstid upptill tre timmar och som börjar efter kl 6 på morgonen, då det visat sig att hotellrum kostar mera. Detta gällde dock på ställen där det är kostnadseffektivt beräknat, så fortfarande finns vissa snuttar kvar. Man fyllde igen de kvartstider där gruppnycklarna tillät och inte överskred veckoarbetstiden. Dessutom uppstod problem vid skapandet av gruppnycklar för många stationer då de nya direktiven innebar att inga O-dagar fick läggas ut samt att veckoarbetstiden inte fick understiga 38 h/v.

## Studier

På studiefrenten har det rullat på; ett par medlemmar har gått allmän medlemsutbildning, och flera styrelsemedlemmar har gått vidareutbildningar. Däremot har ingen avtalskurs SPÅRA SJ anordnats under året, p.g.a. få intresserade. Dock anser vi generellt att klubben har tämligen väl utbildad styrelse, och sett över tid har åtskilliga medlemmar gått medlemsutbildning.

**Peter Svensson**  
**Studieansvarig**

## Jämställdhetsansvarig

I år har vi försökt att tag i denna punkt som är svår att lyfta fram med arbete som syns konkret. Klubben anordnade ett evenemang kring Pridefestivalen i Eskilstuna i slutet av maj för att uppmärksamma att alla är lika värda oavsett sexuell läggning, man ska helt enkelt känna att man vågar vara vem man vill samt också kunna stå för detta. Alla de som deltog vid evenemanget tyckte det var väldigt uppskattat och vi ser fram emot att anordna ett nytt evenemang till nästa år.

Vi i styrelsen har sett över möjligheten av att delta på kursen "Alla kan göra något". Detta är en kurs för alla förtroendevalda att gå som tar upp frågan om att våga lyfta diskussionen på arbetsplatsen gällande integrering och invandring m.m. Väldigt aktuellt med tanke på den situation som råder runtom i landet med stora flyktingströmmar och mycket missnöje. Än har ingen kurs anordnats under året, så vi ser till att boka in den så fort möjligheten finns.

Jag (Tomas) är nyvald som jämställdhetsansvarig från och med förra året och har hittills inte hunnit med mycket mer än att gå en grundläggande utbildning i jämställdhetsfrågor. Jag vill på denna post arbeta för att både vårt fack och vårt företag ska vara diversifierat och att vi vid alla tillfällen som ges ska fundera över hur vi kan öka mångfalden. Det är min övertygelse att föreningar och företag blir bättre ju mer heterogena de är och ju fler perspektiv som finns representerade.

Jag försöker också att lära mig så mycket som möjligt om vad lagar och avtal säger om villkoren och fallgroparna för föräldrar vad gäller rätt till ledighet, ersättningar och så vidare. Förutom en mycket generös och relativt flexibel föräldraförsäkring så har vi ju också rätt till en extra ersättning via vårt kollektivavtal när vi är föräldralediga. Alla regler och förordningar bildar en djungel men för den som vill sätta sig in i frågorna kan man få till sitt föräldraskap rätt bra, detta gäller inte minst för oss järnvägare! Har du en fråga om detta så tveka inte att höra av dig! Det jag inte vet kan jag försöka ta reda på."

**Tomas Sjöberg och Sara Wirén**  
**Ansvariga för jämställdhet/integration/mångfald**

## Sektion Falun

Sektionen är väldigt ung på pappret men har en betydligt längre livslängd i verkligheten. Medlemmarna i Falun har uttryckt en önskan om självstyre i form av en sektion eller klubb ända sedan våren 2014. Vi började processen med att ansöka om att starta en klubb. Förhandlingsorganisationen Seko SJ ansåg att vi hade för dåligt medlemsunderlag för att bilda en egen klubb och föreslog att vi skulle bilda en sektion under någon av klubbarna i Stockholm istället.

Efter flera samtal och möten med klubbarna i Stockholm (Klubb Trafik och Klubb Lokförarna) så stod det klart att ingen av klubbarna kände att de kunde administrera en självgående sektion i Falun. Det stora orosmomentet var att vi skulle vara en blandad sektion med både förare och ombordpersonal. Då tog vi kontakt med Klubb Mälartåg i Västerås. I den klubben hade de erfarenhet av att ha en sektion sedan tidigare då Tierp låg under Klubb Mälartåg. Vi hade ett möte med Klubb Mälartåg och blev välkomnade med öppna armar och den administrativa processen med att bilda sektionen kunde börja på riktigt.

Första tiden med tillfällig interimsstyrelse har fungerat bra och både styrelsemöten och medlemsaktiviteter i form av frukostservering har genomförts. Skyddsombud på både ombord och förarsidan är tillsatta och hela uppstarten med sektionen är tillfredsställande. Även en första omgång av utbildning i kollektivavtalet Spåra SJ för medlemmar har hållits, och vi hoppas på att kunna få igång en till innan sommaren.

**Jonny Lindquist**  
**Ordförande Sektion Falun**

## Skyddsorganisationen

Det har hänt en del under det gångna året. Vi har fått ändra både vårt tänk och arbetssätt. Den tunga och otympliga handdatorn samt bältet försvann, och med det så hoppas vi att även arbetskadorna i handleder, armar och axlar m m ska minska.

Det har varit en del trafikstörningar och banarbeten under året och allt har väl inte fungerat som smort, men nu har vi i alla fall fått mer mandat att styra ersättningsbussarna när det strular till sig. Detta kommer att underlätta, speciellt för oss ombord och vi kan undvika att hamna i konstiga situationer och eventuella konflikter med både med busschaufförer och resenärer.

Vi har även haft den där otrevliga situationen med vägglössen på det förra hotellet i Stockholm. Vi lyckades få byta hotell och håller nu tummarna för att "the creapy crawlers" inte dyker upp igen.

Sjukskrivningarna har, som vi alla säkert känt av, varit höga periodvis och då särskilt för oss ombordare. Anledningen är ju bland annat miljön ute på tågen som upplevs mycket hårdare och oron för hot och våld. Som hjälp har vi lyckats få vaktavtal med olika företag och på olika stationer på Svealandsbanan. Telefonnumren till vakterna finns i TrAppen. Tänk bara på att framkörningstiden kan variera, så ibland kan det vara lättare för dem att möta upp lite längre fram under resans gång. MEN är det panik så tveka inte att ringa polisen och sätt er ALDRIG i farozonen därute utan backa och ta dig därifrån! Våra höga sjuktal beror också på olika influensor och svåra förkylningar som har härjat vilt. Vi har förresten rätt till influensavaccinering, så för dom som vill ta sprutan är det bara att lämna in kvittot så får du pengarna tillbaka från SJ.

Om du blir sjuk och får feber eller smittar, tänk på att stanna hemma tills du är frisk och smittorisken är över så kollegorna inte blir sjuka eller att du själv sjuknar in på nytt pga att du gick tillbaka till jobbet för tidigt. Är man osäker på när man är frisk kan man ju alltid ringa till Previa och prata med en av sjuksköterskorna där.

**Per Morin**  
**Sammanställande Skyddsombud för Seko Klubb Mälartåg**

## Slutord

Till syvende och sist vill ordförande säga sitt. Detta år har varit väldigt hektiskt med en helt ny tillvaro då jag gjorde en rockad och bytte plats med tidigare ordförande Jimmie Andersson. Att vara fackligt aktivt är helt klart en insats på 100%, då man är ständigt tillgänglig. Tack Jimmie för en god insats hittills och jag hoppas att jag ska kunna ta över denna verksamhet på bästa sätt. Allt har varit väldigt nytt och lärorikt och det tar ett tag att komma på plats.

Jag tycker att information är A och O för att synas och höras, så att ni medlemmar får reda på vad facket egentligen gör och vad vi finns till för. Med detta i tanken valde jag att dra igång ett nyhetsblad igen för att få med både aktuella händelser samt lite smått och gott om vad vår styrelse sysslar med om dagarna samt även sprida information om utbildningar och aktiviteter som finns att tillgå. Även om det inte blir så många utgivningar under året är det en liten sammanställning över vår verksamhet och hoppas att den uppskattas. Vi har även under året dragit igång en sida på Facebook, då många utav er ständigt är uppkopplade nuförtiden. Vi vill inte ligga steget efter utan såg till att hänga på. Adressen är [www.facebook.com/SekoMalartag](http://www.facebook.com/SekoMalartag)

Inte att förglömma har vår ärade klubb berikats med en sektion under året. Åkstation Falun hörde tidigare till de två klubbarna som finns i Stockholm, men detta blev lite problematiskt då de är uppdelade. Vid förfrågan om de istället kunde få ingå som en sektion under vår klubb tackade vi självklart ja och önskade dem välkomna. De verkar redan trivas och vi försöker så gott som möjligt se till att alla medlemmar ska känna sig delaktiga i vår klubb Mälartåg.

Året på SJ har varit omtumlande med stora förändringar i vår verksamhet, främst på ombordsidan där både ombordförsäljning slopats, handdatorer bytts ut mot mobiler och snart även skärpt nedbemanning ombord gällande alla koncept. Det märks att det är hårda tider med stora sparkrav på företaget. Vi på facken jobbar ständigt för att motverka och förhålla dessa processer och ser till att allt som sker inte är på bekostnad av att era arbetsmiljöer ska bli till det sämre.

Det har även varit stor tumult kring arbetsledningsrätten och delgivning av tjänst som upprört många medlemmar. Då detta ingår under arbetsledningsrätten är det svårt att "förhandla" bort detta. Vi arbetar hela tiden på hur vi kan göra andra lösningar kring problem med ändrade scheman och turer och hot om att jobba övertid för att vi ska få en så en bra tillvaro på jobbet som möjligt. Det märks att arbetsklimatet och effektiviseringen genomsyrar hela verksamheten och påverkar alla in till minsta lilla pusselbit.

Med dessa sista ord tackar jag för mig och hoppas att ni känner att facket gör skillnad. Tillsammans är vi starka!

**Med vänlig hälsning Sara Wirén**

**Ordförande Seko Klubb Mälartåg**



## Styrelsen 2015

Sara Wirén

Anders Hedlund

Per-Håkan Åkesson

Peter Svensson

Jimmie Andersson

Anna Hagberg

Tomas Sjöberg

Björn Nilsson

Jonny Lindqvist

Representant Sektion Falun