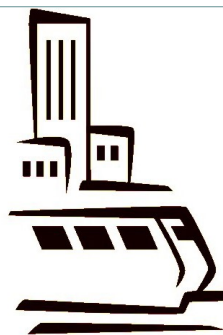


seko
klubb Mälartåg



Nr 2 / 2017

Nyhetsblad 23 juni 2017

Blås in, blås ut...

ALKODETEKTORNENS INTÅG OCH UTEBLIVNA LOJALITETSPOÄNG

Diskussionerna har varit många sedan alkodetektorerna infördes på våra åkstationer. Enligt SJ själva är deras främsta huvudsyfte med införandet av alkodetektorer att främja hälsoaspekten och i tidigt skede upptäcka dem som har någon form av alkoholberoende och kunna hjälpa dessa. Alkodetektorer har sedan många år tillbaka funnits på Götalandståg och inom spår-vagnsbranschen m.m. Nu har även denna lilla manick dykt upp på våra åkstationer.

Västerås och Eskilstunas förare har fått agera försökskaniner för dessa detektorer innan hela verksamheten ska börja använda dem. För det första kan vi konstatera att SJ åter igen inte förstår vikten av att i "god tid" delge sin personal om hur denna apparat ska fungera samt hela hanteringen om den mot förmodan skulle larma. Många frågor har jag fått från medlemmar som undrat, och få svar har kommit från arbetsgivaren. Att alla i Västerås och Eskilstuna har hunnit registrera sig i detta system som krävs för att kunna bli loggad i detektorn, är för mig också en gåta då ingen tid för detta har tilldelats av SJ. Man kan konstatera att SJ har väldigt lojala medarbetare som har registrerat sig tills när det var dags för inblås. Allt mer och mer instruktioner, registrering, mailläsande och dylikt läggs ut på oss som jobbar på tågen och inte får vi så mycket som ett minut tillbaka från ledningen över att vi får hela verkstaden att rulla på som vanligt. Att utföra saker relaterat till jobbet på privat tid är inget alternativ i min värld!

I o m införandet av alkodetektorn kom även diskussionen om "när" man ska blåsa in sig och att detta var i samband med turanmälan, vilket i en medarbetares ögon kan ses som en stämpelklocka. Då ska vi ändå vara väldigt medvetna om att SJ även ville ha utblåsning (!) från arbetspasset, men som facket såg till att stoppa. Vad finns motiveringen i att se om personalen är nykter efter de avslutat sitt arbetspass, då den för sin arbetsgivares räkning inte ska utföra någon mer tjänst? Känns mer som en anledning från arbetsgivarens sida att hålla koll på sina anställda så det följer sin tur till punkt och pricka.

Om man kanske skulle be någon från huvudkontoret följa med under en månad ute på tågen för att se hur mycket vi gör utöver våra arbetspass? Raster som blir till måltidsupphåll på tåg, timmar som försvinner i förseningar pga trafikstörningar och turtider som blir flyttade hipp som happ pga rådande brist i personalläget, så kanske denna person kunde inse vikten av vilka lojala medarbetare SJ har! Lojalitet verkar dock inte vara något SJ sätter något större värde på tyvärr...

I Västerås har det gått relativt bra med testerna kring alkodetektorn, dock saknas fortfarande klara linjer över vad som sker om den skulle larma positivt, samt vilken "den anvisade platsen" ska vara för att invänta Securitas för att genomföra ett mer utförligt test. Än så länge är starten för alkodetektorn framskjuten för alla åkstationer på oviss tid då något gått fel vid registrering till start den 1 juni, så vi får vänta och se vad resultatet blir utav detta.

Det gäller att ligga på mot arbetsgivaren och se till att rapportera om det händer något avvikande för att vi ska kunna påverka från de fackliga organisationerna. När ni mailar gruppefer, lägg gärna till en kopia till någon av oss förtroendevalda i styrelsen, så vi har möjlighet att hålla oss uppdaterade över vad som händer på våra åkstationer.

Jag hoppas att vi efter sommaren kan se fram emot att alkodetektorerna fungerar som de ska och alla frågor som vi har kring dem blivit besvarade.

Med dessa ord vill jag tacka för mig och önskar er alla en trevlig sommar!

Med vänlig hälsning Sara Wirén, Ordförande Seko Klubb Mälartåg



I DEN HÄR UTGÅVAN

Blås in, blås ut.....	1
Studier för medlemmar.....	2
Avtalsrörelsen 2017.....	3
Semesterplan styrelsen.....	4
Spåra SJ—Du vet väl att.....	5
Avvikelse-appen.....	6
Styrelsen & redaktion.....	6

INTRESSANT ATT LÄSA

- Avtalsrörelsen 2017
- Spåra SJ "godbitar" - om reskostnader
- Studieprogram för medlemmar till hösten

SPÅRA SJ-UTBILDNINGAR



Vi har tidigare under våren kört två varianter av Spåra SJ-utbildningar:

- En tvådagarsutbildning för er tillsvidareanställda, där vi så gott som går igenom hela kollektivavtalet vid SJ som heter "Spåra SJ". Man lär sig sina skyldigheter samt en hel del rättigheter som finns att ta del av i kollektivavtalet.
- En endagarsutbildning för er timanställda, där vi går igenom allt möjligt nyttigt som kan vara bra att veta som ny på SJ, vilka avtal som gäller för just er samt lite hur Netwic, LAS fungerar m.m.

Dessa två kurser har varit väldigt uppskattade vad vi har kunnat utläsa från våra delta-

gare och vi handledare som håller i kurserna lär oss någonting nytt varje gång och slutar aldrig förvånas över att höra de skräckexempel som vissa deltagare tar upp som de råkat ut för.

Vi i klubben har valt att köra vidare på dessa två koncept då vi anser att utbildning är av största vikt för att upprätthålla vårt kollektivavtal, som är det vi kan sätta emot när arbetsgivaren kommer och bråkar med oss eller helt enkelt gjort ett misstag.

Vi kommer till hösten köra nya utbildningar så passa på redan nu genom att anmäla er via vår mail: kontakt@sekomd119.se

Anmäl er redan nu till Spåra SJ-utbildningarna som kommer hållas under hösten 2017!

AKTUELLA UTBILDNINGAR

- * **Spåra SJ-utbildning till hösten 2017** —Passa på att anmäla er redan nu till hösten på mail: kontakt@sekomd119.se
- * **Spåra SJ –utbildning för enbart timanställda** i avtal och lagar som berör just timanställning, samt annat som kan vara nyttigt att veta om man är anställd hos SJ AB.
- * **ABF-kurser**—Som medlem i Seko har du alla kurser på ABF subventionerade med 400 kr . Styrelsen har tagit beslut om att höja summan för att ni medlemmar ska känna att ni kan göra något kul för er medlemsavgift till klubben. Sök en kurs och gör något kul! Ta del av deras kursutbud på adressen: <http://www.abf.se/>

MEDLEMSUTBILDNINGAR VIA SEKO & LO

MEDLEMSUTBILDNING ERBJUDS... **KURSDATUM HÖSTEN 2017:**

Introduktionsutbildningen handlar om varför facket behövs.

Den innehåller bl. a:

- Varför facket finns?
- Vart medlemsavgiften går
- Medlemsförmåner
- Kollektivavtalets värde
- Lön och förhandling
- Försäkringar

Pensionsutbildningen

Målgrupp: Yngre och äldre medlemmar som vill ha mer information om allmänna pensionen.

Innehåll:I utbildningen kommer man att gå igenom den allmänna pension och kan få hjälp att se din pension.

Alla studier kompenseras med stipendier á 110kr/h, skattefritt. Är du intresserad av någon kurs, var vänlig och ta kontakt med någon i styrelsen eller maila:

kontakt@sekomd119.se

Introduktionsutbildningar

Utbildningen riktas till nya medlemmar samt icke medlemmar

Västerås

7 november, ABF Västerås, sista anmälningdagen är den 6 oktober

Eskilstuna

14 november, ABF Eskilstuna, sista anmälningdagen är den 10 oktober

Medlemsutbildning Pension endagars

Västerås

7 september, ABF Västerås, sista anmälningdagen är den 7 augusti

Eskilstuna

27 september, ABF Eskilstuna, sista anmälningdagen är den 27 augusti

AVTALSFRÖRELSEN 2017

Seko och Almega (arbetsgivarnas "fackförening" lätt förklarar) kom den 11 maj överens om ett nytt avtal på spårtrafikområdet, efter det att Seko tryck på med ett varsel om strejk den 12 maj för bl a komfortoperatörer i Hagalund och övertidsblockad/nyanställningsblockad. I och med att en överenskommelse om avtalet gick igenom tog Seko tillbaka det strejkvarsel som var lagt från den 12 maj.

Vad innebär det här för dig som medlem?

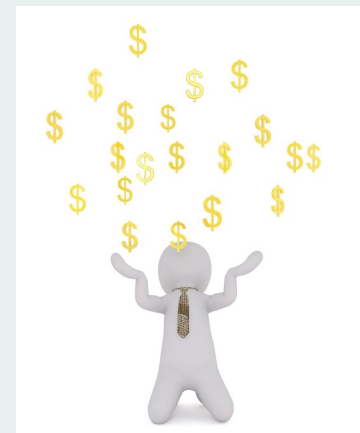
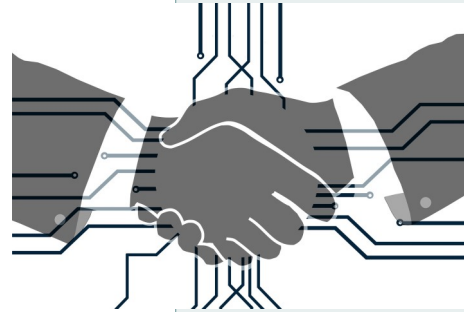
Att grunderna för hur resterande del av löneförhandlingar kommer att behandlas och Seko SJ Förhandlingsorganisation och SJ AB har nu flertalet datum inbokade i september för löneförhandlingar. Detta innebär dock att det nya lönerna inte kommer bli klara före sommaren, utan vi får avvakta och se när några siffror kan presenteras.

Vad åstadkom Seko genom den påtryckning de gjorde mot Almega genom att varsla om strejk? Jo, man fick "en seger för rättvisan" för att citera vår förbundsordförande i Seko, Valle Karlsson

Låglönesatsning som Seko krävt och andra plusvärden som är viktiga för våra medlemmar gick igenom. Avtalet är treårigt och innebär att Sekos medlemmar får samma löneökningar som andra fått på arbetsmarknaden. I förhandlingarna har Seko fått igenom kraven på:

- Låglönesatsning för de som tjänar under 24 000:- månaden
- Införande av en extra försäkringslösning "Loss of licens" för de som inte kan vara kvar i arbete med trafiksäkerhet
- Extra avsättning till tjänstepension

Vi återkommer så fort vi får höra något mer kring våra nya löner.

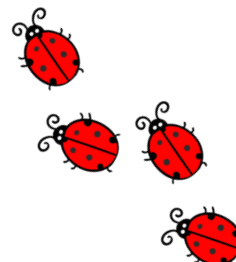


Snart är nya lönerna på ingång!

Det är sommar och även vår styrelse går på semester! Det behövs så vi kan vila upp oss och ta nya tag med alla era medlemmars frågor och ärenden. I listan nedan framgår vilka som finns tillgängliga under sommaren, välj i första hand en person som tjänstgör för att få så snabb hjälp som möjligt.

Semesterplan för Seko klubb Mälartågs styrelse

Sara Wirén	v. 32-35
Anders Hedlund	v. 26 + v. 30-32
Per-Håkan Åkesson	v. 27-30
Katta Frösslund	v. 30-32
Björn Nilsson	Föräldraledig
Anna Hagberg	v. 27-30
Synöve Strandberg	v. 26-28

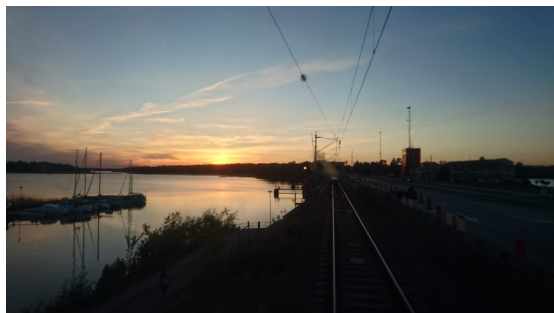


Tjänstgörande styrelseledamöter under sommaren 2017

- V.26 Sara Wirén, Per-Håkan Åkesson, Katarina Frösslund, Anna Hagberg
- V.27 Sara Wirén, Anders Hedlund, Katarina Frösslund
- V.28 Sara Wirén, Anders Hedlund, Katarina Frösslund
- V.29 Sara Wirén, Anders Hedlund, Katarina Frösslund, Synöve Strandberg
- V.30 Sara Wirén, Synöve Strandberg
- V.31 Sara Wirén, Per-Håkan Åkesson, Anna Hagberg, Synöve Strandberg
- V.32 Per-Håkan Åkesson, Anna Hagberg, Synöve Strandberg
- V.33 Anders Hedlund, Per-Håkan Åkesson, Katarina Frösslund, Anna Hagberg, Synöve Strandberg
- V.34 Anders Hedlund, Per-Håkan Åkesson, Katarina Frösslund, Anna Hagberg, Synöve Strandberg

För att nå oss under sommaren, maila vid mindre akuta ärenden, annars ring! Numret till respektive ledamot får ni fram om ni söker i TrAppen på den ledamot du vill komma i kontakt med, mailadresser finns på sista sidan i detta blad.

Glad sommar!



SPÅRA SJ – DU VET VÄL ATT:

Att du har rätt till reskostnader när du jobbar övertid som avslutas mellan kl 22-06?

Allt detta går att finna i vårt kollektivavtal Spåra SJ,

§ 7, moment 5:

”Mom 5 Övertidsarbete som inte utförs i direkt anslutning till ordinarie arbetstid eller avslutas under natt

Om en arbetstagare beordras att utföra övertidsarbete på tid som inte är förlagd i direkt anslutning till den ordinarie arbetstiden ges övertidskompensation som om övertidsarbetet hade utförts under minst tre timmar. Detta gäller dock inte om endast rast om högst 30 minuter skiljer övertidsarbetet från den ordinarie arbetstiden.

*Arbetstagaren har rätt till ersättning för **reskostnader***

- om arbetstagaren inställer sig till övertidsarbete eller
- om övertidsarbete i övrigt avslutas inom tiden kl 22 - 06 om inte annat reglerats i särskilt avtal.

Detta gäller även för arbetstagare som inte har rätt till särskild kompensation för övertidsarbete.

Om arbetstagaren använder egen bil betalas skattepliktig ersättning utifrån gällande belopp fastställt av Skatteverket.”

Vad innebär då detta i klartext för dig?

Ta t ex att du blir sen hem för att Kvicksundsbron inte fungerar som den ska och tåg 2165 blir sen och du missar sista bussen hem. Då tåg 2165 har ordinarie ankomst kl 21.25 men detta brofel gjorde att ni blev stående ca 40 min och klockan hinner passera 22. Detta innebär att du är berättigad till t ex en taxi hem. Ring till OPSL för att bekräfta detta.

Detta gäller även om du tar gnet på din FP-dag och befinner dig t ex i din sommarstuga, då gnet innebär övertid.

Kör du egen bil och blir sen har du alltså rätt till milersättning för hemresan. Milersättningen ligger för närvarande på 18,50 kr/mil.

I moment 5 omnämns även övertidsarbete som inte är i direkt anslutning till ordinarie arbetspass, och att det ska kompenseras med minimum 3 timmar om en rast på över 30 min passerat mellan passen. Detta innebär om du exempelvis blir tillfrågad att åka ett varv extra på Arboga och detta tar i realtid ca 1 timme, är berättigad 3 timmar övertid om det gått över 30 min sedan du ankom med t ex tåget från Stockholm. Detta räknas det som ett fristående pass och du ska således få ersättning för 3 timmar!

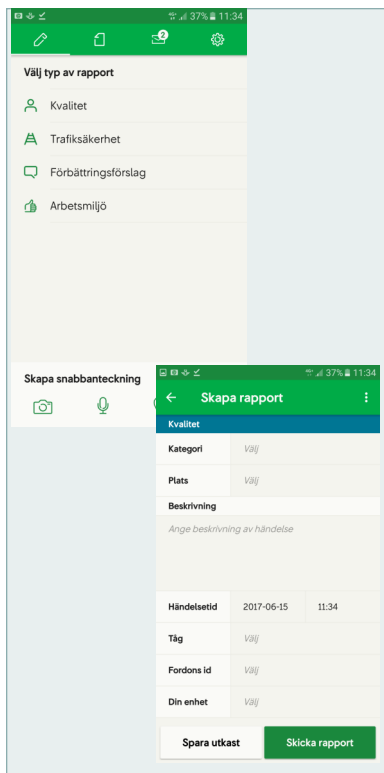
HÄR PRESENTERAR VI ”GODBITAR” ELLER ”BRA ATT HA”-SAKER FRÅN VÅRT KOLLEKTIVAVTAL SPÅRA SJ.

AVTALET ÄR GANSKA OMFATTANDE OCH MÅNGA UTAV DELARNÄ GÄLLER DESSUTOM INTE TIMANSTÄLLDA, DÅ DE HAR ETT EGET TIMLÖNEAVTAL.



HAR NI NÅGRA FRÅGOR GÄLLANDE KOLLEKTIVAVTALET SPÅRA SJ SOM NI VILL ATT VI FÖRKLARAR OCH GÅR IGENOM HÄR, KONTAKTA NÅGON AV OSS INFORMATIONSANSVARIGA, SE SISTA SIDAN FÖR INFO, ELLER MAILA PÅ:

kontakt@sekomd119.se



UPPMANING OM ATT ANVÄNDA NYA AVVIKELSE-APPEN!

Nu när SJ äntligen släppt den nya appen för att rapportera in avvikelser så ska vi verkligen se till att nyttja den.

När du rapporterar in en avvikelse enligt de fyra kategorierna så kommer detta sedan att behandlas som ett Synergiärende, vilket innebär att man kan följa upp sitt ärende och vad som händer med det.

Vi vill nu se till att uppmäna er att rapportera in så mycket som möjligt, då det finns större chans att påverka med ett större underlag av rapporter.

Ta t ex ett fokusområde i taget. Är det något du irriterar dig på, t ex slut på spolarvätska och påfyllning som inte

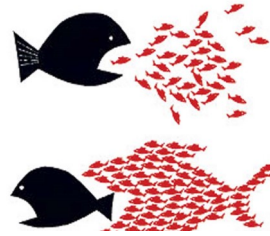
fungerar som det ska, se till att rapportera det varje gång det inträffar. På så sätt kan det vara lättare att skicka in

rapporter och lättare att komma ihåg, istället för att rapportera på allt.

Genom att enkelt göra en snabbanteckning när du upptäcker saker, kan du sedan gå vidare med den och göra fullständig rapportering

när du har tid på en rast.

Se nu till att nyttja denna app som vi hoppas ska kunna visa SJ på alla de små och stora brister som dagligen ser till att göra vår vardag lite jobbigare. Glöm ej heller att psykosociala aspekter såsom stress och dylikt också ska rapporteras in!



Tillsammans är vi starka

Ju fler rapporter, desto större chans att kunna påverka och visa på brister och fel!

STYRELSEN SEKO KLUBB MÄLARTÅG

- Ordförande:** Sara Wirén Sara.Wirén@sj.se
- Vice Ordf:** Anders Hedlund Anders.Hedlund@sj.se
- Kassör:** Per-Håkan Åkesson Per-Hakan.Akesson@sj.se
- Sekreterare:** Katarina Frösslund katarina.frosslund@sj.se
- Studieans:** Samtliga i styrelsen hjälps åt med detta. Vill ni komma i kontakt med oss gällande studier maila till: kontakt@sekomp119.se
- Ledamöter:** Anna Hagberg Anna.Hagberg@sj.se
Björn Nilsson Bjorn.Nilsson4@sj.se (föräldraledig)
Synöve Strandberg synove.strandberg@sj.se

Nyhetsbladet utges av Seko Klubb Mälartåg klubb 119. Klubben organiserar anställda inom SJ AB i Västerås, Eskilstuna samt Fagersta. Artiklar skrivna under eget namn innehåller personliga åsikter och behöver därför inte sammanfalla med varken styrelsens eller Seko:s åsikter.

Nästa nummer av nyhetsbladet kommer i höst. Är det något ni önskar veta mer om eller vill ha förtydligat eller om ni helt enkelt vill bidra med något, ta kontakt med någon av oss informationsansvariga: Sara Wirén— sara.wiren@sj.se, Anna Hagberg—anna.hagberg@sj.se eller Anders Hedlund—anders.hedlund@sj.se

Seko Klubb Mälartåg
Södra ringvägen 1
722 12 Västerås

Telefon: 076 - 814 86 36
E-post: kontakt@sekomp119.se

www.sekomp119.se
www.facebook.com/SekoMalartag

