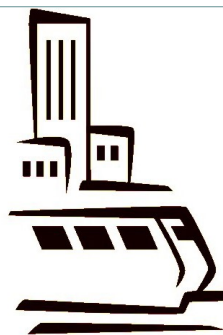


seko
klubb Mälartåg



Nr 3 / 2017

Nyhetsblad 17 november 2017

Förflyttningstid istället för gångtid

FÖLJ DIN TUR!

Varje år under hösten kommer avgörandet för hur våra turer och gruppnycklar kommer att se ut under nästkommande år, en väldigt viktig del av vår verksamhet som kan göra ens liv till ett riktigt helvete eller rent utav "glassigt".

Inom Seko jobbar vi lokalt med att ha turlistombud från varje åkstation, för både förare och ombord, till att granska de turlistor som kommer ut som förslag varje år. Detta brukar ske någon gång under hösten, i år mer specifikt den 20/10. Tillsammans med turlistkonstruktörerna, de så kallade "turkarna", försöker man under de lokala samråden att få igenom möjliga lösningar som skulle kunna lätta upp vissa turer, eller få en bättre åkbarhet. Om ingen gjorde denna granskning som turlistombuden gör skulle tureorna se rent förjävliga ut då det är parametrar i en dator samt tågtjänstfördelningen som styr utbudet till största del. Genom ett bra samarbete turlistombuden emellan kan man kasta om tåg och turer för att till exempel bli av med en onödigt överliggning. Dessa personer gör ett kanonbra jobb och tvekar inte för att komma med konstruktiva förändringar som du kan hitta på turer under resten av året. Läs på sida 2 om en tur som Eskilstuna lyckades ändra efter många månaders påtryckningar.

I arbete inför T18 har Seko äntligen lyckats med att få igenom att **all** personal, både förare och ombordare, ska få förflyttningstid (gamla termen gångtid) samt på **både** hemma- och bortstation! Dessa förflyttningstider har man genom samråd försökt att sammanställa för att överensstämmer med hur lång tid det tar i verkligheten. Hastigheten vi går med är 75m/min istället för tidigare 2 minuter/100 m samt att avbyte för förare enbart är 2 min istället för 5 min som tidigare.

Vi skulle vilja ha hjälp av er alla medlemmar att se till att dessa förflyttningstider är korrekta och inte upplevs otillräckliga, och detta är något vi kommer att jobba löpande med under hela 2018. Rapportera in när något inte verkar stämma så får turlistombuden begära ut turinnehåll och kontrollera tiderna. Vi vill även uppmana er att **FÖLJ DIN TUR (!)** såsom den är ritad för att få en så sanningsenlig bild som möjligt för vidare rapportering. Gå inte ned i förväg när du ska klargöra tåg, utan när din förflyttningstid startar, samt kom ihåg och göra alla momenten utan att du stressar. Detta är av stor vikt detta år när både nya tider för förflyttning är infört samt att nya tider gäller vid klargöring av tåg med olika vagnsammansättningar.

Som en del av det arbete Seko SJ för kring T18, har man i år centralt tagit beslut om att vi ska hålla "öppet hus" i hela landet den 17 november för att låta våra medlemmar komma och ta del av förslagen till gruppnycklarna och diskutera arbetet kring T18. Vi hoppas att detta kommer vara en uppskattad aktion!

Om resterande del av förhandlingarna går som det ska kommer gruppvalen att starta den 4 december. De nya gruppvalen gäller från den 1 februari nästa år och resultat bör presenteras i slutet av december. Tänk på att era gruppnycklar för T17 gäller ända fram till den sista januari.

Vi gör nu allt för att verka för en drägligare tillvaro 2018 och önskar er samtidigt lycka till med gruppvalet!



I DEN HÄR UTGÅVAN

Förflyttningstider istället för.....	1
Lokala vinster.....	2
Lönerörelsen 2017	3
Studier för medlemmar	4
Är det verkligen dyrt att vara med i Seko?	5
Info medlemsmöte.....	6
Spåra SJ—Du vet väl att.....	7
Arbetsmiljö	8
Styrelsen & redaktion	8

INTRESSANT ATT LÄSA

- Nya löner!
- Spåra SJ "godbitar" - om FP-dagar
- Lokala vinster gentemot SJ

VINST MOT SJ GÄLLANDE BEORDAD ÖVERTID VID PARTIELLT TJÄNSTLEDIGHET

En av våra medlemmar hade jour och blev då beordrad övertid trots att denna var partiellt tjänstledig med stöd av lag. Medlemmen påpekade detta för OPSL men denna stod vid sig att övertid var det som gällde.

Detta togs sedan vidare i en tvisteförhandling där SJ medgav att fel hade begått gentemot §7 övertid moment 2: *"Partiellt sjukskrivna eller partiellt tjänstlediga med stöd av lag har inte skyldighet att utföra övertidsarbete."*

Denna tvist slutade lyckligt och både medlem och vår lokala fackliga klubb fick kompensation.

Tänk på att ni som är partiellt tjänstlediga med stöd av lag, t ex föräldraledighet eller studieledighet, **INTE** har skyldighet att utföra övertidsarbete och stå på er om man hävdar annat.

Skulle det sluta som för vår medlem se till att ta kontakt med någon utav oss i styrelsen så att vi får ta och reda ut problemen kring detta i efterhand.

Ligger vi inte på mot arbetsgivaren och uppmärksammar sådana här fel, kommer det fortsätta med felaktiga hanteringar. Om man inte vårdar sitt kollektivavtal kommer det "vattnas ur" och bli verkningslöst.

Tveka aldrig med att ta kontakt med facket när du osäker kring något i avtalet, arbetstidsregler m.m.!

//Sara Wirén

Är det något som hänt som känns fel eller konstigt, ta alltid kontakt med en fackligt förtroendevalda för att få råd! Om vi inte får reda på vad som händer i vår verksamhet kan vi aldrig ta striden!

EN LITEN FACKLIG SEGER.

I början av året fick vi i Eskilstunaombordare känna på en hel del tuffa turer.

Vi hade en riktigt tidig och lång tur som började 03:40 och slutade 13:19. Vi hade också en tur där vi klagade två tåg på morgonen, en tur som av många upplevde som stressig.

Under stora delar av våren har vi även åkt med 949 med för lite vagnar och personal.

Efter en stunds klurande kom vi på lösningen och med strävsamhet och envishet i vårt lokala fackliga arbete gick vårt förslag till slut igenom och ser ut som turlistan gör idag, alltså utan den alldeles för långa tidiga turen, ingen stressig dubbelklargöring och en till ombordare på 949! (Vi väntar fortfarande på en vagn till dock).

//Björn Nilsson, Anna Hagberg



LÖNERÖRELSEN 2017

Vi hoppas ingen har missat att extra slantarna ramlat in på kontot från de nya lönerna som blev färdigförhandlade i början på oktober. Ny lön samt retroaktiv lön från 1 maj ska ha betalats ut på oktober månadslön. Avtalet gäller under perioden 1 maj 2017 – 30 april 2018.

Befattningslönerna höjs som minst med 2.1% i varje lönesteg. Flera lönesteg höjs med ett högre procenttal. Medlemmarna med I-löner kommer att få besked om sin nya lön av lönesättande chef.

Spårtrafikavtalets centrala överenskommelse om en särskild låglönesatsning på de som tjänar under 24 000: – i månaden är i sin helhet inarbetad i det avtal som nu är klart med SJ.

De nya beloppen för timlöneanställda, genomsnittligt förtjänstläge (GFL), är också klara. Se i spalten till höger för exakta siffror. Ny och retroaktiv lön för timavlönade kommer att utbetalas på november månadslön.

Tilläggen för arbete på obekvämt arbetstid är uppräknade med centralt avtalade 2.1%. Införande av en extra försäkringslösning "Loss of license" för de som inte kan vara kvar i arbete med trafiksäkerhet, samt en extra avsättning till tjänstepension regleras i Spårtrafikavtalet och gäller även på SJ.



Lite extra klirr i spargrisen!

GRUNDLÖNER SJAB FRÅN DEN 1 MAJ 2017:

Tågvärd

P 68 20 225 kronor

P 69 22 240 kronor

P 60 25 110 kronor

Tågmästare

P 17 19 020 kronor

P 18 21 190 kronor

P 19 24 815 kronor

P 10 27 980 kronor

Lokförare

P 78 16 225 kronor

P 79 29 470 kronor

P 70 33 830 kronor

GFL:

Timlön 38 tim

Tågmästare 177,09
(179,50)*

Tågvärd 157,71
(159,85)*

Lokförare 211,62

*= Tågmästare/ Tågvärd som utför biljettedovisning

Belopp för obekvämtillägg från den 1 april 2017:

Enkel: 19,79 kr

Kvalificerad: 44,18 kr

Storhelg: 99,27 kr.

SPÅRA SJ-UTBILDNINGAR

- En tvådagarsutbildning för er tillsvidareanställda, där vi så gott som går igenom hela kollektivavtalet vid SJ som heter "Spåra SJ". Man lär sig sina skyldigheter samt en hel del rättigheter som finns att ta del av i kollektivavtalet.
- En endagarsutbildning för er timanställda, där vi går igenom allt möjligt nyttigt som kan vara bra att veta som ny på SJ, vilka avtal som gäller för just er samt lite hur Netwic, LAS fungerar m.m.



**DATUM KOMMER INOM
KORT!**

*Kursprogram för våren 2018 LO Ung-utbildningar ute nu, se till att söka i tid! **ALL ANMÄLAN** görs via vår nya studieansvarige Synöve Strandberg, synove.strandberg@sj.se*

ABF-KURSER

**Som medlem i Seko har du
alla kurser på ABF subventionerade med 400 kr !**

Styrelsen har tagit beslut om att höja summan för att ni medlemmar ska känna att ni kan göra något nyttigt för er medlemsavgift till klubben. Sök en kurs och gör något kul!

De har kurser i alltifrån att lära sig ett nytt språk, läscirklar, mindfulness, måla akvarell, silversmide m.m.

Ta del av deras kursutbud på adressen:
<http://www.abf.se/>



MEDLEMSUTBILDNINGAR VIA SEKO & LO

MEDLEMSUTBILDNING ERBJUDS...

OM FACKET

Datum: 22–23 februari Internat

Sista anmälan: 11 januari

Plats: Västerås

Datum: 8–9 november Internat

Sista anmälan: 27 augusti

Plats: Eskilstuna

OM SAMHÄLLET

Datum: 4–5 juni Internat

Sista anmälan: 23 april

Plats: Norrköping

Datum: 6–7 december Internat

Sista anmälan: 25 oktober

Plats: Västerås

OM FRÄMLINGSFIENTLIGHET

Datum: 18–19 januari 2019 Internat

Sista anmälan: 17 december

Plats: Västerås

OM FEMINISM

Datum: 16–17 oktober Internat

Sista anmälan: 4 september

Plats: Katrineholm

SKOLINFORMATÖRSUTBILDNING

Datum: 7–8 maj Internat

Sista anmälan: 26 mars

Plats: Katrineholm



ÄR DET VERKLIGEN DYRT ATT VARA MED I SEKO?

Jag har gjort en uträkning om vad du tjänar på att vara med i Seko.

Räkneexemplet är baserat på löneökningar för tågvårdar i det högsta lönesteget p60, lokförarnas är baserat på högsta lönesteget p70.

Tågvärdsavgift till SEKO är 273:- (Avgift till förbundet) + 50:- (Klubbavgift)

Lokföraravgift till SEKO är 288:- (Avgift till förbundet) + 50:- (Klubbavgift)

Tågvärd:

	Löneökning/år	Fackavgift/år	"Vinst"/år
2013-2014	7680:-	3876:-	3804:-
2014-2015	4620:-	3876:-	744:-
2015-2016	6960:-	3876:-	3084:-
2016-2017	6900:-	3876:-	3024:-
Summa:	26160:-	15504:-	10656:-

Lokförare:

	Löneökning/år	Fackavgift/år	"Vinst"/år
2013-2014	9960:-	4056:-	5904:-
2014-2015	6180:-	4056:-	2124:-
2015-2016	9600:-	4056:-	5544:-
2016-2017	9240:-	4056:-	5184:-
Summa:	34980:-	16224:-	18756:-

Nu kanske du tänker att "ja men kollektivavtalet och löneökningar gäller ju alla, även dom som inte är med i facket".

Men lek med tanken om vi alla tänkte så och inte var fackanslutna, då skulle det här räkneexemplet se helt annorlunda ut...

Almega brukar komma till förhandlingsbordet med att vi ska jobba längre arbetspass, mer helgtjänstgöring och att semesterperioden ska vara mellan maj och september.

//Björn Nilsson



**PASSA PÅ ATT
BLI MEDLEM!**

Under dina första sex månader som medlem i Seko betalar du bara 50 kronor per månad i medlemsavgift. Därefter betalar du ordinarie medlemsavgift.

Gör din anmälan via denna adress eller ta kontakt med någon av dina lokala fackliga företrädare.

<https://www.seko.se/medlem2/bli-medlem/medlemsansokan-prod/>

**Bli medlem i Seko
för 50 kr i månaden**



seko
klubb Mälartåg



MEDLEMSMÖTE

(NOMINERINGS- OCH BUDGETMÖTE)

Datum: Måndagen 18 december 2017

Plats: Västerås station, Konferensrummet
Eskilstuna station, konferenslokalen

Tid: Drop in fr o m: i Vå kl 10:00 – 15:00
i Et kl 10:00 – 15:00

På programmet:

- Information från Folksam (ca 1h)
- Fastställande av klubbavgift
- Budgetgenomgång
- Nomineringar
- T18 – turlistor/gruppnycklar
- Allmän information om läget på SJ AB

På detta medlemsmöte kommer en representant från **FOLKSAM** och besöker oss! Passa på att lär dig allt om dina **försäkringar** som ingår i medlemskapet samt en massa annat nyttigt! Informationen tar ca 1 timme.

**Representant finns på plats för att informera kl 10:00 i Eskilstuna
kl 13:30 i Västerås**

**För er som väljer att komma och delta på Folksams
information bjuder klubben på lunch!**

Välkomna!



seko

Klubb Mälartåg



SPÅRA SJ – DU VET VÄL ATT:

Att du har rätt till minst en FP-dag per kalendervecka samt att denna fridagsperiod ska bestå av minst 36h?

Allt detta går att finna i vårt kollektivavtal Spåra SJ,

§ 6, moment 4:

”Förläggning av Fp-dagar

För varje arbetstagare ska minst en Fp-dag per kalendervecka förläggas.

Sjudagarsperiod enligt 14 § ATL motsvarar en kalendervecka. Om någon del av de 12 timmar, som fridagsperioden ska omfatta utöver kalenderdygnet, infaller under angränsande vecka ska arbetstagaren anses ha fått sin veckovila.”.....”Fp-dagarna ska som regel förläggas till minst i genomsnitt varannan lördag-söndag under begränsningsperioden.”

”Fridagsperiodens omfattning avseende Fp och Fv

Fridagsperioden för Fp och Fv ska förutom fridagen/fridagarna omfatta ytterligare minst 12 timmar.

Fridagsperioden för Fp och Fv bör om möjligt omfatta tiden från kl. 19 dagen förefridagen/fridagarna till kl. 05 dagen efter fridagen/fridagarna.”

Vad innebär då detta i klartext för dig?

Från en måndag till en söndag ska du någon gång under veckan ha MINST en FP-dag.

Denna FP-dag ska dessutom omfattas med ytterligare 12h vilket i slutändan ger minst 36h ledigt.

FP-dag = 24h + 12h = 36h

Dessa 36 h gäller dessutom hela fridagsperioden (t ex lör-sön), så skulle du bli sen på en fredag inför ledig helg, t ex slutar kl 20.30 och har din turstart måndag morgon kl 6.30, så kommer din fridagsperiod spricka med 2 h. OPSL brukar ha koll på detta men det kan vara bra att hålla ett extra öga, det skadar aldrig!

HÄR PRESENTERAR VI ”GODBITAR” ELLER ”BRA ATT HA”-SAKER FRÅN VÅRT KOLLEKTIVAVTAL SPÅRA SJ.



HAR NI NÅGRA FRÅGOR GÄLLANDE KOLLEKTIVAVTALET SPÅRA SJ SOM NI VILL ATT VI FÖRKLARAR OCH GÅR IGENOM HÄR, KONTAKTA NÅGON AV OSS INFORMATIONSANSVARIGA, SE SISTA SIDAN FÖR INFO, ELLER MAILA PÅ:

kontakt@sekomd119.se

Mån	Tis	Ons	Tors	Fre	Lör	Sön
FP	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	FP

Exempel på hur FP-dagarna kan vara placerade i värsta scenario, men 12 dagars jobb i rad, men helt lagligt!

SEKO KLUBB MÄLARTÅG SÖKER EFTER SKYDDSOMBUD FÖR :

- LOKFÖRARE
FAGERSTA
- OMBORD
FAGERSTA
- LOKFÖRARE
VÄSTERÅS

HAR DU ENGAGEMANG OCH STORT INTRESSE FÖR ARBETSMILJÖFRÅGOR, ANMÅL DIG TILL STYRELSEN!

ARBETSMILJÖ KRING ÖGON OCH ÖRON

Nuförtiden använder vi oss nästan enbart av mobiltelefoner eller läsplattor i vårt dagliga arbete i fråga om biljettvisering, information och dokumenthantering m.m. Enligt dokumentet SJ 5.3.2 har alla medarbetare vid SJ som arbetar med bildskärm mer än en timme per dag möjlighet att få terminalglasögon.

Lokförarna anses uppnå denna gräns på över en timme per dag genom att vi använder läsplattan vid läsning av körorder m.m. och är därmed berättigade terminalglasögon. Anmäl till din närmsta gruppchef om du känner av besvär så ska de hjälpa dig igenom processen.

För er ombordpersonal har frågan

nyligen lyfts vid lokala skyddskommittén och är under utredning om vad som gäller för er, då ni använder era mobiltelefoner allt mer för information vid trafikstörningar m.m. Vi får se vart frågan landar.

Vi vet även att många efterfrågar bättre hörselskydd/proppar för oss som jobbar ombord i vagnar då det drar

från fönster och dörrar som skapar ihållande brus, samt hytter som är allmänt otäta och dragiga med gnisslande ljud. Skyddet jobbar med att få igenom bullermätningar både i RC-vagnar och X14 samtliga utrymmen.

Även frågan om formgjutna hörselproppar har lyfts vidare uppåt, och procedurerna kring detta håller på att utredas från SJ för samtliga åkstationer.



Glöm inte att ni alltid har rätt till att ha med er en facklig förtroendevald när ni ska in på t ex möte med gruppchefen. Att ha med någon som stöd eller extra öron kan aldrig vara fel. Vi finns till för er medlemmar!

Seko Klubb Mälartåg
Södra ringvägen 1
722 12 Västerås

Telefon: 076 - 814 86 36
E-post: kontakt@sekomd119.se

www.sekomd119.se
www.facebook.com/SekoMalartag

STYRELSEN SEKO KLUBB MÄLARTÅG

Ordförande:	Sara Wirén	Sara.Wiren@sj.se
Vice Ordf:	Anders Hedlund	Anders.Hedlund@sj.se
Kassör:	Per-Håkan Åkesson	Per-Hakan.Akesson@sj.se
Sekreterare:	Katarina Frösslund	katarina.frosslund@sj.se
Studieans:	Synöve Strandberg	synove.strandberg@sj.se
Ledamöter:	Anna Hagberg	Anna.Hagberg@sj.se
	Björn Nilsson	Bjorn.Nilsson4@sj.se (föräldraledig)
	Synöve Strandberg	synove.strandberg@sj.se
	Maria Melin	maria.melin@sj.se

Nyhetsbladet utges av Seko Klubb Mälartåg klubb 119. Klubben organiserar anställda inom SJ AB i Västerås, Eskilstuna samt Fagersta. Artiklar skrivna under eget namn innehåller personliga åsikter och behöver därför inte sammanfalla med varken styrelsens eller Seko:s åsikter.

Nästa nummer av nyhetsbladet kommer till våren. Är det något ni önskar veta mer om eller vill ha förtydligat eller om ni helt enkelt vill bidra med något, ta kontakt med någon av oss informationsansvariga: Sara Wirén— sara.wiren@sj.se, Anna Hagberg—anna.hagberg@sj.se eller Anders Hedlund—anders.hedlund@sj.se

