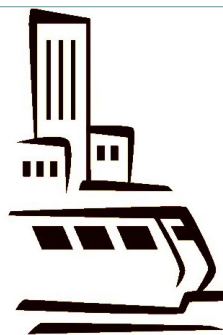




seko
klubb Mälartåg



Nr 1 / 2016

Nyhetsblad 25 februari 2016

Livegna?

DELGIVNING AV TJÄNST SAMT GÄLLANDE RAST-BEGREPPET

Under slutet av 2015 ramlade många nya direktiv ned från högre ledning om uppmaningar hur vi ska ta del av vår tjänst och även hur vi ska hantera denna tjänst vid trafikstört läge. Ett mail kom som ett slag mot kinden till i första hand lokförarna, där vi absolut skulle se till att följa de order som var vid förseningar och att tänka på raster var inte prio nr 1, t ex :

- * *"Uppkommer en försening, oavsett orsak, och arbetspasset kommer att bli längre än fem timmar är man som medarbetare skyldig att utföra övertid och därmed fortsätta arbetet i enlighet med arbetsledningens instruktioner."* samt
- * *"...om OPSL gör bedömningen att det önskade inte går att uppfylla är det OPSL som leder det operativa arbetet och de som beslutar hur den förevarande situationen ska hanteras."*

Det hela är rent absurdt med tanke på vem det är som tar ansvar för tågets säkra framförande. Jo precis, föraren bär ansvaret! Känner du som förare att man är så pass trött och ej kan genomföra tjänsten ska du genast meddela ditt tillstånd och tar dig själv ur säkerhetstjänst. Att vi kan hävda rast efter 5 h står i ATL (arbetstidslagen) och ska minst brytas med en rast om 30 minuter.

Jag kan dock förstå att situationer kräver att om man t ex har 10 min kvar på sitt 5 h-pass in till plattform, samråder med OPSL och därigenom överenskommer om en lösning, där man från båda parter kan försäkra sig om att man orkar med körningen. Skulle ditt beslut inte respekteras, ta kontakt med någon utav oss fackligt förtroendevalda samt ta namn och nummer på den som beordrat ut dig att jobba övertid utöver de arbetstidsregler som gäller. Ta inte konflikten enskilt då det kan drabba dig som arbetstagare med arbetsvägran, utan att vi från fackligt håll hjälper till att lösa situationen efteråt.

Som en tröst inför framtiden kan vi meddela att en arbetsgrupp har sats ihop i samverkan med de fackliga organisationer över hur man ska hantera "trafikstört läge" gällande raster och vilor. Vi hoppas att denna grundplan som arbetas fram kan undvika dessa dispyter med vår operativa ledning som uppstår dagligen för oss som jobbar ombord.

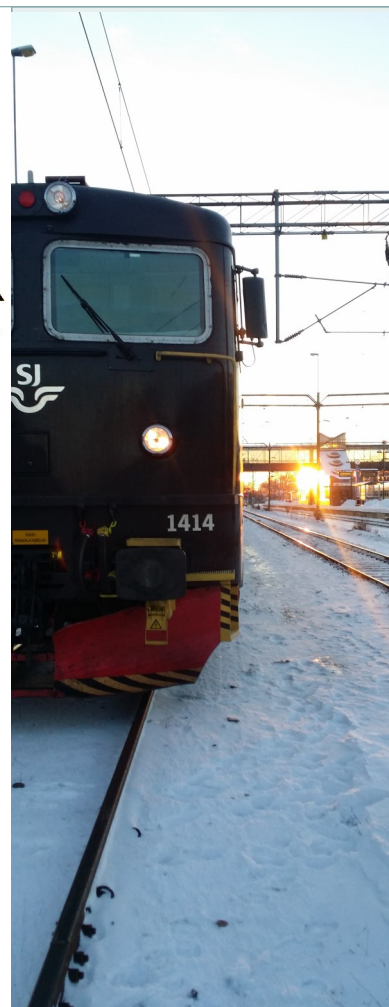
Informationen som delgavs under APTn med nya direktiv för delgivning av tjänst retade upp stämningen rejält på våra åkstationer. Informationen förtydligade från ledningens håll vad som gäller framöver då man valt att klassa och använda TrAppen som arbetsverktyg för delgivning av tjänst. Vi hoppas att detta inte ska ställa till alltför mycket oreda och kaos i era liv, då vi förstår att våra personalplanerare sliter håren av sig för att få allas schema att gå ihop, då även dem går på knäna i mängder arbetsuppgifter att fixa.

Vi från Seko har dock redan börjat märka av att förmedling av tjänsten inte fungerar som den ska enligt de direktiv som kom ut, bl a skrivningen "Medarbetaren ska under arbetstid ta del av tjänstgöringstiderna för nästkommande arbetsdag. Undantag: Vid ändringar som gäller pågående tur eller nästkommande arbetsdag tas alltid en personlig kontakt för att få direkt bekräftelse på förändringen."

Se bara på den dag då trafiken stod still i Karlberg! Hur hade vår verksamhet sett ut om vi alla suttit och väntat på besked från OPSL för att få ändrad tjänst? Att komma fram till de som är "operativ arbetsledning" var lönlöst med telefonitider på 50 minuter samt utskick med sms om att INTE kontakta OPSL förrän visst klockslag. Hela situationen beskriver ett enda stort kaos. Vad vår ledning skulle behöva se till att lägga resurser på är att bemanna upp hela personalplaneringen för allas trivsel på jobbet ska bli till den bästa. De som arbetsgivare borde vara mer intresserade över att säkerställa om att arbetstagaren mottagit sin turförändring för att undvika inställda tåg, samt arbetstagaren skulle väldigt gärna uppskatta att få sin arbetstjänst förmedlad i god tid för att kunna planera ett liv utöver SJ!

Jag vill därför med dessa ord uppmana er att kontakta oss så fort de är något som inte överensstämmer eller är oklart gällande delgivning av tjänst. Vi har redan haft en incident där tjänst ansågs ha förmedlats på en o-dag, vilket innebär en dag med 0 timmars tjänst. Vid vilken tidpunkt skulle denna arbetstagare ha haft mobilen på för att ta emot denna ändring? Sug på den karamellen medan vi saktar ser snön tyna bort och våren sakteligen börjar värma upp våra frusna själar.

Vi hoppas på en bättre framtid gällande dessa nya arbetsrutiner och ni ska veta att ni alltid har facket i ryggen med er när något sker. Tveka inte att ta kontakt med oss. Vi finns till för er och tillsammans utgör vi alla en del av facket!



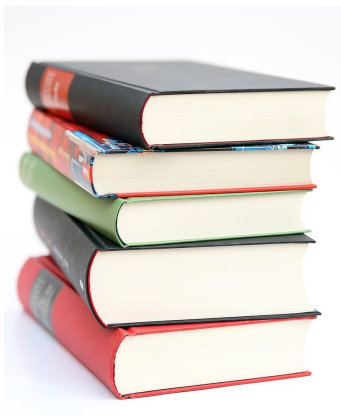
I DEN HÄR UTGÅVAN

Livegna?	1
Studier styrelsen/medlemmar	2
Sektion Falun	3
Ratio etapp 3	3
Skyddsombudet rapporterar	4
Lokförare, rapportera!	4
Info årsmöte	5
ETFs kampanj	6
Styrelsen & Redaktion	6

INTRESSANT ATT LÄSA

- Anmäl er redan nu till nästa Spåra SJ-utbildning i vår, vi behöver 4 st till för att få en full kurs!
- Ratio etapp 3
- Vikten av att rapportera om slopad ombordpersonal vid multipel
- Skriv på ETFs kampanj gällande lönedumpning inom transportbranschen

EN UTBILDAD STYRELSE ÄR EN BRA STYRELSE!



För att ta hand om er medlemmar så bra som möjligt försöker vi att utbilda oss med de som anses vara av vikt inom våra olika områden.

Anna Hagberg har bland annat deltagit i en kurs vid namn "Det svåra samtalet", där man tar upp problematiken om man på arbetsplatser utav olika anledningar väljer att göra sig av med folk eller omplaceras och man som arbetstagare hamnar i en svår sits mellan jobb och ett tomt liv utan. Även andra svåra saker såsom incidenter som sker i jobbet kollegor emellan eller andra saker som påverkar att du kanske hamnar i samtal hos chefen, gör att du kanske vill ha en fackligt representant med dig, och Anna har nu lärt sig allt om detta. Ta vara på det och tänk på att du alltid har rätt till att ha någon med dig när du har avtalat möte med gruppchefen. Ett par extra ögon och öron är aldrig fel!

Tomas har deltagit vid en tredagars jämställdhetsutbildning och berättar mer om den i nästa nyhetsblad.

Sara, Anders samt skyddsombud Jessica är inplanerade i slutet på mars månad genomföra BAM (Bättre Arbetsmiljö) som är en kurs som arbetsgivaren ger gällande arbetsmiljö.

Till 2016 har nya kursplanen precis släppts och styrelsens kunskapsförstärkande ledamöter kastade sig över kurskatalogen för att se om det fanns något av intresse. Björn Nilsson samt Sara Wirén planerar in en 14 dagars lång utbildning kallad "Insikter", för att få en fördjupad bild över hur vårt samhälle är uppbyggt och hur det styrs samt med många filosofiska aspekter.

Ny Spåra SJ-utbildning beräknas till våren 2016. Anmäl intresse till studieansvariga. Ju fler som anmäler sig, desto större chans att kursen blir av innan sommaren!

AKTUELLA UTBILDNINGAR

- * **Spåra SJ-utbildning till våren 2016** —Passa på att anmäla er redan nu till vår studieansvarig Vå : Peter Svensson på 070-724 2182 eller peter.b.svensson@sj.se, För Sektion Falun: Michaela.Munter@sj.se, 070-0037099.
- * **Tvärfacklig medlemsutbildning 15-17/3 (Vå) samt 19-21/4 (Kp)** - Lär dig mer om dina rättigheter och skyldigheter som medlem i facket och på arbetsplatsen. Se information till höger.
- * **ABF-kurser**—Som medlem i Seko har du alla kurser på ABF subventionerade med 200 kr . Passa på att göra något kul! Ta en titt på deras kursutbud på deras hemsida: <http://www.abf.se/>

MEDLEMSUTBILDNING

Medlemsutbildning tar bland annat upp följande som du kanske funderar över...

- * Varför ska jag vara med i ett fackförbund?
- * Kan jag påverka?
- * Kollektivavtalet och Medlemskapets värde – varför ska vi försvara det och är det så viktigt?
- * Arbetsmiljö- och Försäkringsfrågor är det viktigt för mig?

Utbildningen pågår under 3 dagar, 24 timmar. Vi bjuder på lunch och fika. Du söker ledigt utan lön och får ersättning med ett skattefritt stipendium, 109 kr per timme (reservation för eventuella ändringar i ersättningsnivån).

Stipendium kan alla medlemmar få som inte har något fackligt uppdrag.

Utbildning är ett bra sätt att skaffa sig kunskap på.

KUNSKAP ÄR MAKT

ANMÄLAN SKA ALLTID SKE VIA DIN STUDIEANSVARIGE FÖR KLUBBEN!



Kontakta: Peter Svensson, SEKO klubb
Mälartåg: peter.b.svensson@sj.se
tel: 070-7242182

MEDLEMSUTBILDNING ERBJUDS...

Vår:

Plats	Kursdatum
Västerås	2016-03-15 - 17
Köping	2016-04-19 - 21

Höst:

Västerås	2016-11-15 - 17
----------	-----------------

RAPPORT SEKTION FALUN



Dalahästarnas säte...

I sektion Falun pågår arbetet med att få nya interimsstyrelsen uppdaterade i allt vad som krävs i det fackliga arbetet. Deras årsmöte stundar snart och är planerat till den 8 mars. Studieverksamheten med Spåra SJ-kurser har kommit igång och den första gick av stapeln den 18-19 februari. Kursen verkade uppskattad och vi tackar för ert deltagande och ser fram emot att nya medlemmar vill delta vid nästa omgång.

Problem vid åkning till årets JTF i Hagalund har varit på tapeten då grupperna klagat på att åkstation Falun alltid kommer sent ca 20 min. Frågan har lyfts vidare till Anders Holmsten inför kommande utbildningar om inte en instruktör kan åka upp till åkstationen istället eller om tiden kan senareläggas.

Fortsatt nedbemanning på snabbtågen och nu även IC efter den 2 maj drabbar Falun hårt då arbetssituationen redan är pressad ombord med långa och krävande turer. Vi får se hur framtiden visar sig...

RATIO ETAPP 3, INLEDS 2 MAJ

Då SJ meddelade i januari om förändrade arbetsförhållanden ombord med nedbemanning enligt "Projekt Ratio, etapp 3" vid senaste förhandlingarna, reserverade Seko SJ sig mot detta. Seko SJ bedömde att beslutet kommer att innebära en ytterligare försämrad säkerhet och arbetsmiljö på berörda tåg. Redan vid första etappen av Ratio lämnade Seko, som enda arbetstagarorganisation, in en lista över åtgärds punkter för SJ att ta tag i innan ytterligare nedbemanning genomfördes. Genom detta förhållade man processen men SJ fortsätter nu att pressa för att nå upp till de spårkrav som finns. Vid senaste förhandlingen lades fler punkter upp för SJ att åtgärda bl a :

- Högre kompetens på all ombord personal till en ny gemensam nivå
- Alla erforderliga verktyg som SJ i flera fall väljer att kalla processer ska vara färdiga och i drift, t ex viseringsverktyg
- Kontrollgruppen behöver utökas så att utvecklingen av ett kundbeteende med fler som chansar att resa utan biljett motverkas
- Förarna ska som grund endast göra utrop som är relaterade till trafiksäkerhet.
- Det ska alltid finnas minst en ombord personal i varje enhet i multipelkopplade regional tåg.



Allt som allt kan vi ju konstatera att en hårdare och stressigare arbetsmiljö ombord väntar där man förväntas "växla" mellan olika tågset och utföra liknande arbetsuppgifter men med mindre personal. Detta är något som vi på Seko SJ inte är överens och jobbar febrilt för att motverka. Skyddsorganisationen har också sagt sitt till och lagt in en reservation gällande denna nedbemanning och kräver minst en ombordpersonal/enhet. Vi får se hur läget ser ut längre fram mot maj månad.

ÅRSMÖTE SEKTION FALUN:

- **Den 8 mars**
- **Kl 17.00-18.00**
- **Mötet äger rum på "basen", och för alla som väljer att delta på mötet erbjuds det mat på lokal i Falun efteråt.**

Se till att föränmäla er till Ordf. Jonny Lindquist på jonny.lindquist@sj.se

NÄSTA SPÅRA SJ- UTBILDNING FÖR SEKTION FALUN:

- **14- 15 april**

Anmäl er redan nu till er studiecansvarig Michaela Munter, michaela.munter@sj.se, 070-003 70 99



RAPPORTERA!

Uppmaning till både er ombord samt förare att rapportera då det saknas ombordpersonal. För att komma till bukt med och visa på problem måste vi ha in rapporter! I dessa tider då ledning anser att man kan gå emellan tågsätt när vi jobbar ombord är inte optimalt när det gäller vår säkerhet ombord, både för resenärer och för vår egen skull.

Ska vi börja nödbromsa tåg och stanna och gå bakåt när nödsamtal kommer från den enhet där vi kör som förare, för att ombordpersonal saknas? Hur ska vi kunna säkerställa att det bara är "feltryck" som sker minst 4 ggr ned mot exempelvis Göteborg. Skulle sådana stopp ske kan vi i alla fall garantera att alla tågklarare undrar vad vi pysslar med då vi inte håller vår "kanalprecision".

Så se till att skriv till skyddsombuden samt gruppechefer när ombordpersonal saknas för att ha ett underlag mot nedbemanningen!

VÅRA SKYDDSOMBUD

Om du vill komma i kontakt med någon utav våra skyddsombud för frågor eller rapporter finner ni nedan vilka som är ansvariga för vilket område. Är det en längre rapport eller fråga, ta då och maila in så skyddsombuden får lite tid på sig att kunna ge dig ett fullständigt svar. I västerås finns en egen mailadress för skyddsombuden: skyddsombuden.vasteras@sj.se

Ansvariga Et:

- **Per Morin – Et omb ord.**
- **Malin Utberg – Et omb ers.**

Ansvariga Vå:

- **Linda Johansson –Vå omb (tjänstledig)**
- **Jessica Sundberg –Vå Lokf**

Ansvariga sektion Falun:

- **Birgitta Hällsjön, omb**
- **Michaela Munter, Lokf**

SÖKES!

Skyddsombud för ombord Västerås. Känner du dig intresserad av uppgiften, kontakta någon i styrelsen så hjälper vi till!



Hjälp till att stoppa nedbemanningen!

SKYDDSOMBUDEN RAPPORTERAR

Från vår lokala skyddskommitté i Västerås uppgavs att nya nödutgångar är säkrade och att tryckknappar testade. Vad som dock upptäcktes nyligen vid ett skarpt brandlarm på station var att det saknades någon slags slinga som behövs för att informera alla resenärer om att det är brand samt utrymma lokalen. De flesta av resenärerna stod kvar i hallen och undrade vad det var som lät över hela station. Mentaliteten på våra resenärerna med att "jag hör inget, jag ser inget, jag vet inget", verkar även gälla innan de kliver ombord =D Jernhusen och Trafikverket är kontaktade ifråga om saken.



Skyddsronnd på stationshuset i Västerås är gjord och godkänd, enbart brandlarm vid överliggningsrummet ska installeras i varje rum som åtgärd. Däremot har skyddsronnderna av Västerås bangårdar fortfarande inte genomförts. Gruppchefen för trafik har varit på Trafikverket flertalet gånger utan resultat. Vi får avvakta med utfallet. Vet ni med er saker som är bristfälliga på bangårdarna samt repspår, rapportera till skyddsombudet förare Västerås: Jessica Sundberg på vår egna mail: skyddsombud.vasteras@sj.se.

Övergången till det nya förfarandet att inte sälja biljetter ombord, projekt BIA, är fortfarande inne på sin smekmånad med mjuk övergång. Fördelen för skyddsombuden är att de har tillgång till den statistik som kommer in via nya appen gällande avvisningar och biljettproblem. Med detta verktyg kommer det bli lättare att följa upp och hantera statistiken för att visa på vilka problem vi har på regionaltågen gällande att ha biljett innan avgång. Bara under första månaden inkom 160 st rapporter genom arbetsverktyget "Mitt tåg" om avvisningar (varianten A1 i appen), från stationerna Vå, Et och Hpbg. Då det fortfarande finns ett stort mörkertal eftersom alla inte rapporterar in uppmanar därför skyddsombuden att använda denna möjlighet till rapportering samt att den är av stor vikt. Fortsätt rapportera!

Kemetyl har upptäckts ute på loken i vinter och dessa har inte varit till för allmän användning utan enbart funnits till för att verkstaden ska fylla på vid behov i lufttorkanläggningen. Vi förare är inte berättigade att använda dessa då vi måste både ha handskar och skyddsglasögon vid användning.

LOKFÖRARE, SE TILL ATT RAPPORTERA!

Enligt fastställd tågplan ska alla våra tåg i dagsläget vara bemannat med minst en personal i varje enhet. Den 2 maj kommer SJ att driva igenom etapp 3 i projekt Ratio, vilket innebär att även nedbemanning ombord på våra IC/regional tåg kommer genomföras, utöver det nedskärningar man redan gjort på personalstyrkan ombord på snabbtågen. På vissa utav våra multade tåg kommer det enbart finnas en ombordpersonal. Innan klara direktiv kommer över hur vi ska hantera situationen, om vi ska låsa en del osv, vill vi uppmana er förare att rapportera in redan idag när ni saknar ombordpersonal för att få ett så bra underlag som möjligt över hur ofta det redan sker idag samt vilken problematik det kan ställa till. Har ni haft t ex rökutveckling/brand eller annan händelse som gjort att situationen för resenärers säkerhet ombord riskeras, önskar vi få in dessa snarast!

Vad ger detta för konsekvenser för oss förare att man drar ned på bemanningen ombord tänker ni? Jo, i ren säkerhetssynpunkt kommer du att befinna dig helt själv i din del vid t ex en multad X40. I dagsläget sker det redan dagligen att man "tar" ombordpersonal från t ex en multad X40 för man anser att den behövs på "viktigare" tåg. Men vem avgör vems tåg som är viktigt och prioriterat? I min syn som lokförare ser jag på tågets säkra framförande, och att inte ha en ombordpersonal till hands ställer till stora problem vid incidenter där det krävs snabb insats på plats, bl a brand, sjukdomsfall, påkörning, nödsamtal från handikappolett m.m.

Är det några som har möjlighet att hjälpa till att behålla vår ombordpersonal är det förarkären som kan göra slag i saken och visa på de problem som kan komma att uppstå. Hopplas ni tar till er detta och varnar om att tåget säkra framförande är det som är av vikt när vi susar fram där på spåren.

Årsmöte

Datum: 19 Mars 2016

Plats: Västerås station, konferenslokalen

Tid: 15.00 - 17.30

På programmet:

- Val av 1 ordförande, 2 år
- Val av 4 ledamöter till styrelsen, 2 år
- Val av 1 revisorer, 2 år
- Val av 2 revisorsersättare, 1 år
- Val av valberedning (3 st), 1 år
- Presentation av budgeten
- Ansvarsfrihet för styrelsen
- Verksamhetsplan 2016

Efter att årsmötet är avslutat svarar styrelsen på eventuella frågor.

Efter vi är klara bjuder klubben de medlemmar som varit på mötet på mat. Det kommer att finnas möjlighet att äta i både Västerås och Eskilstuna.

Västerås: Restaurang **Bellman** kl: 18.30

Eskilstuna: Restaurang **Akropolis** kl. 18.30

För er som vill följa med ut och äta i Eskilstuna så behöver vi veta hur många som kommer. Anmäl er senast den 14 mars till:

Anna.Hagberg@sj.se

Välkomna!



The ETF represents more than 3.5 million transport workers from more than 230 transport unions and 41 European countries.

SKRIV UNDER ETF-KAMPANJ!

Redan i förra numret tog vi upp Europeiska transportfacket (ETF: (European Train Federation) kampanjer som berör hela Europa och då med fokus på nedbemanningen ombord.

Denna gång handlar det om att skriva under digitalt för att undvika dumping av löner inom transportbranschen. Ju fler och mer företag som dyker upp och konkurrerar med varandra, ju mer bidrar detta till att man kapar arbetstagares löner.



Vi på Seko väljer att stödja detta samarbete och uppmanar er alla att gå in och skriv på för att förhindra dumpade anställningsvillkor. Vi på facket värnar om att alla ska ha ett kollektivavtal som stärker arbetstagarens roll och att vi har något att luta oss tillbaka på när arbetsgivarna slänger och kastar med oss arbetare som bricker i ett spel.

Gå in på adressen: <https://www.fairtransporteurope.eu> och skriv under du också!

”Vi på Seko väljer att stödja detta samarbete och uppmanar er alla att gå in och skriv på för att förhindra dumpade anställningsvillkor”

STYRELSEN SEKO KLUBB MÄLARTÅG

Ordförande:	Sara Wirén	Sara.Wirén@sj.se
Vice Ordf:	Anders Hedlund	Anders.Hedlund@sj.se
Kassör:	Per-Håkan Åkesson	Per-Hakan.Akesson@sj.se
Sekreterare:	Anna Hagberg	Anna.Hagberg@sj.se
Studieans:	Peter Svensson	Peter.B.Svensson@sj.se
Ledamöter:	Jimmie Andersson	Jimmy.Andersson@sj.se
	Tomas Sjöberg	Tomas.Sjoberg@sj.se
	Björn Nilsson	Bjorn.Nilsson4@sj.se
	Jonny Lindqvist	Jonny.Lindqvist@sj.se

Nyhetsbladet utges av Seko Klubb Mälartåg klubb 119. Klubben organiserar anställda inom SJ AB i Västerås, Eskilstuna samt Falun. Artiklar skrivna under eget namn innehåller personliga åsikter och behöver därför inte sammanfalla med varken styrelsens eller Seko:s åsikter.

Nästa nummer av nyhetsbladet kommer i maj. Är det något ni önskar veta mer om eller vill ha förtydligat eller om ni helt enkelt vill bidra med något, ta kontakt med någon av oss informationsansvariga: Sara Wirén— sara.wiren@sj.se, Anna Hagberg—anna.hagberg@sj.se eller Anders Hedlund—anders.hedlund@sj.se

Seko Klubb Mälartåg
Södra ringvägen 1
722 12 Västerås

Telefon: 076 - 814 86 36
E-post: kontakt@sekomd119.se

www.sekomd119.se
www.facebook.com/SekoMalartag

6



seko
klubb Mälartåg

