

Sammanställning av informationen på medlemsmötet från Lisa Nordling och Rapid

Rapid planeras att gå live den 1/5 2020. Den 15 april är det tänkt att första schemat gjort i IVU kommer presenteras för alla medarbetare. Lisa menar att det är en optimistiskt tidsplan pga att SJ vunnit upphandlingar för Öresund/Norge, vilket kommer dra stora resurser från företaget samt att även denna trafik ska planeras in i IVU.

- **Det gruppval man gör nu i december, hur kommer det följa med i Rapid?**

Gruppvalet kommer fortsätta in i IVU, men enbart i fråga om vilken helg du har. Övriga FP-dagar är inte lösta, och det pga att man för tillfället är under förhandlingar kring de olika schemamodellerna och SJ har då valt att hålla en "silent mode". Därför kunde Lisa inte under denna dag heller ge mer konkreta svar kring exakt hur de olika gruppmodellerna kommer att fungera. Under tiden som det är förhandlingar så fortsätter man att bygga regler i systemet för att kunna optimera så mycket som möjligt när det väl kan gå live.

- **Hur kommer gruppval fungera i Rapid?**

Man kommer göra sina gruppval i HR-portalen, och hur ofta man kan byta grupp eller inriktning är inte bestämt ännu. Man har testkört de olika grupperna i Rapid för att se hur det skulle kunna bli i fördelning av turer och schemaläggning.

- **Hur blir det procentdagar?**

Man kommer att stryka arbetstidsdagsmått. Du kommer ha fasta procentdagar. Inriktningen (morgon/kväll/blandad) kommer styra vad du får utlagt i ditt schema. För att kunna påverka mer individuellt kring ditt schema gav Lisa som förslag att man kan lägga önskemål per dag grupp B. Med inriktningen så väljer man om du vill ha morgon, kväll eller blandad tjänst, och skulle du vilja frånga detta kan du i grupp B önska annan tid enstaka dagar.

- **Kommer speciell tid för att göra alla önskemål och göra justeringar i sitt schema läggas ut på något vis?**

Nej, Ingen tid kommer ges, då det är olika hur mycket man kommer att engagera sig i sitt schema. Fördelen menar Lisa är att man har möjlighet att i lång tid i förväg påverka sitt schema med olika önskemål, vilket underlättar processen med schemaläggning.

- **Vad händer om Rapid/IVU ej går igenom?**

Det får vi ta det då menar Lisa, men det blir ju inte bra för någon. Ekonomiskt kan vi inte ha 10 jurer på varje station, som föreslogs under mötet.

- **Kommer Grupp D enbart finnas på större stationer?**

Kanske inte alla åkstationer kommer behöva ha det behovet, samt man kommer på något vis se till att det finns en kvot för hur många som kan gå på Grupp D. Det är bl a kompetens samt geografiska lägen som bidrar till att alla åkstationer inte kanske kommer ha denna lösning.

- **De regioner man hörde om i början? Hur är de uppdelade? Finns det klart vilken tjänst som delas på vilka åkstationer?**

Det kommer att fungera med flytande turer mellan åkstationerna. Man tillhör inte en viss region med åkning, utan turer flyter mellan stationerna. Man kommer se till att åkningen blir mest effektivt och bra turer. Det kan bli väldigt olika turer pga att det dyker upp banarbete m.m. I o m att man kommer få månad 2 och 3 presenterad med ramtider, så kommer man inte uppleva förändringar så stora.

- **Kommer man se över åkstationer om de behövs framöver?**

Inget man gör i dagsläget men framöver kommer man ju att kunna se vad som kommer var mindre effektivt. Man kör efter det som ger den bästa simulering som möjligt.

- **Hur har det varit med pilotprojektet i Göteborg där schema presenterats tre månader med fullständiga turer, har det varit mycket förändringar?**

Ja, det varit en hel del byten och förändringar även på deras schema enligt Lisa. *(Seko informerade om att det var mer stabilt i början men även de har påverkats av omorganisationen på personalplaneringen nu på slutet)*

Spontan kommentar under medlemsmötet från en utav våra medlemmar var att det känns som det kommer bli KAOS och att man kommer få magsår! Man kommer känna stress över att man missat att söka visst önskemål framöver. *"Det finns ingen möjlighet att få en hållbar fritid. Det är bra för er, men inte för mig!"* Lisas replik kring det hela är att du kommer få ett mer fast schema i o m att du varje månad den 15.e varje månad kommer få ett månadsschema utefter dina egna önskemål och att du lagt in dessa önskemål långt tidigare i redan månad 2 och 3, och då i så fall redan i det skedet kommer se vilken ramtid som ligger utlagt.

- **Hur mycket turförändringar kommer man få framöver?**

Detta kommer inte att gå till som man gör idag, med bl a hanteringen av t ex timmisar. En vakant tur ska inte skapa turbyte för ordinarie personal, utan då kommer man få ligga kvar på den tänkta ramtiden och får göra t ex reserv och istället kommer man ta in en timmis som får ta den vakanta turen. Det får kosta för att lösa situationen framöver.

Lisa redogör för förbättringar kring förändringar i o m de sk **"Omdisponeringavtalet"**. Lisa anser att det kommer bli bättre i o m att man skrivit in att man inte får ändra turen utöver tidsramens tid med mer än 2 timmar. Seko lyfter att det står vid oförutsedd händelse att man kan få ändra tur ändå, vilket i vår värld läses in som "operativt läge", så den skrivningen upplevs inte så stark. Hon tar med sig saken kring skrivningen "oförutsedd händelse".

- **Hur kommer Employee portal (EP) fungera?**

Lisa säger att det finns fördelar med portalen, bl a kan man se turbyten, andra lediga turer m.m.

- **Hur kommer det bli med turförläggning in mot FP-dagar? Som idag kan man kan man få sluta kl 9 mot FP-dag vilket är väldigt optimalt.**

Man kommer att jobba med de regler som finns i avtalet Spåra SJ, så speciella upplägg mot FP-dag mer än att man bör sluta innan kl 19 är det som skapar olika förutsättningar. Sk bonusdagar kan uppstå beroende på hur turerna ser ut för just den månaden.

- **Hur funkar turbyte gentemot timmisar? Kan timmisar ta specifik tur i den sk "poolen" där turbyten och vakanser kommer finnas?**

Se över om det kan lösas. Förmodligen inte!

- **Kommer det ske förändringar med ströledigheter i o m Rapid?**

Detta kommer att förändras redan till införandet av ny tidtabell. Har man skickat in ledighetsansökan tre månader innan tänk dag, så ska man få garanterat svar inom 5 dagar, om man söker efter 3-1 månader innan ska det ges besked på släppet av månadslistan, och slutligen har du sökt efter månadslista presenterats så kommer du få svar i veckolista. Det kommer finnas en viss kvot/buffert per dag som kommer avgöra om det finns möjlighet att få ledigt. Du kan mycket väl få avslag på första ansökan men då får man söka igen.

- **Kommer timmisar att finnas kvar?**

Ja, det kommer vara kvar men användas i mindre utsträckning. När man uppnår sin tid för att bli inlasad kommer man automatiskt övergå till tillsvidareanställd, såsom lagen är skriven. Man siktar på att ha ca 10-12% timanställda, idag används ca 30 %.

- **Varför har vissa som önskat gå ned i tid men ej har stöd av lag fått ett nej till tjänstledigt viss procent?**

Det råder resursbrist på personal överlag och SJ behöver därför all personal som de har för att få verkstaden att gå runt. Man ska inte bara gå ned i tid för det är "skönt", det är Inget skäl enligt SJ, men Lisa menar att man ska se det på individnivå från fall till fall.

- **Kommer det finnas blankdagar på månad 2 och 3?**

Det beror på vilken grupp du går på. I grupp A ska allt presenteras som är känt innehåll, medan i grupp B och C har du fortfarande möjlighet att göra val efter dina egna önskemål och därför erhåller du "öppna dagar", vilket är blanka dagar. Har du ej önskat något blir den blank och ligger öppen för möjlighet att uppfylla ditt önskemål.

- **Är skubb idag lika med Grupp A?**

Lisa menar att det är en bättre variant av skubben då man får möjlighet att se sina ramtider för tre månader framöver, vilket skubben inte har idag.

- **Om man har barn och vill vara ledig varje torsdag, vilken grupp skulle du välja?**

Grupp A eller B. Grupp B och väljer en inriktning, och när du vill fråga det så gör man specifika önskemål.

- **Om man väljer Grupp A, hur kommer de olika fasta fridagarna att ligga?**

Inte helt klart än. Kommer placeras ut efterhand. Lisa tar med frågan då vissa önskar t ex inte ha mer än fyra dagars jobb i följd, vilket de inte verkar ha tänkt på.

Lisa visade sedan upp hur algoritmen för hur grupperna fungera utifrån önskemål och öppna dagar. Grupp C har störst möjlighet med att få sina önskemål uppfyllda i o m att denna grupp har flest öppna dagar. Därefter kommer grupp B och sedan har grupp A enbart ett val av inriktning att följa då dessa inte kan göra önskemål på särskild dag.

- **Varför byter SJ ut hela systemet?**

Allt sker väldigt manuellt idag, i o m det nya Rapid blir många saker automatiserade. Som det dessutom är nu finns för mycket information på individnivå, t ex turlistkonstruktörerna har specifik kunskap som enbart de kan och det finns inte på pränt i något system.

- **Vad innebär att arbetstagaren måste ta del av förändringar?**

Det innebär att i dagsläget när kort/lång/optimering/opsl kommer göra en förändring i turen kommer det skickas ut en notis i EP som arbetstagaren måste godkänna. I dagsläget skickas en sådan notis ut även om dom ändrar i turer med en minut, men dom pratar om att förändringar större än 2 timmar ska arbetstagaren få en notis som måste bekräftas.

- **Vad väger tyngst av önskan och inriktning?**

Önskan väger tyngre än inriktning.

- **Hur tänker SJ om alla väljer grupp A?**

Svaret är att alla inte kommer välja grupp A. Och skulle alla välja grupp A kommer det fungera rent planeringsmässigt för SJ. Men för arbetstagaren kommer det inte gå att få igenom några önskemål eller inriktningar. Så väljer alla grupp A kommer man vänta ut tills någon inte kan ligga i grupp A längre av egna skäl och byter till B,C,D för att få sina "önskemål"

- **Om man byter tur åkandepersonal sinsemellan i EP, kan planeringen fortfarande byta en tur?**

Ja, även om man har bytt tur sinsemellan, så kan fortfarande planeringen gå in och ändra ens tur.

- **Hur nära inpå ett pass får man göra eget turbyte i EP?**

Man ska kunna göra ett eget turbyte i EP, och lägga ut sin tur för andra åkandepersonal att ta del av och kunna välja ifall dom vill byta tur. Idag var EP programmerat så man senast får göra ett turbyte tre dagar innan turens datum. 0-3 dagar innan turen var det "operativt läge" och då skulle man inte få ändra i passen som åkandepersonal

- **Kommer det finnas med en parameter i Rapid som är linjekännedom för förarna?**

Dom försöker programmera Rapid så att det ska känna av när en förare kört en viss tur och kört på en viss linje. Då ska systemet "godkänna" att föraren i fortsättningen har linjekännedom på denna plats. En tur på sträckan räcker. Det finns inga krav på platskännedom i systemet.



Vi får tacka för att Lisa tog sig tid och hon hälsade att har ni några fler frågor kring Rapid är det bara att maila henne!

Är det något som verkar oklart efter dagens utfrågning, fortsätt att fråga på så ska vi försöka guida er igenom djungel av Rapid/IVU-information!

Med vänlig hälsning styrelsen Seko Klubb Mälartåg

 **seko** Klubb Mälartåg,

Järnvägsstationen Södra ringvägen 1, 722 12 Västerås

E-postadress: kontakt@sekomd119.se

Hemsida: www.sekomd119.se